



Bulletin de veille Intérim N°17 – octobre 2026

Objectif : connaître à la fois le discours universitaire et le discours des agences d'emploi afin d'avoir une vision globale des problématiques et des mesures de prévention à mettre en place dans le secteur de l'intérim.

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS. Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité.

Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.

Les bulletins de veille sont disponibles sur le [portail documentaire de l'INRS](#). L'abonnement permet de recevoir une alerte mail lors de la publication d'un nouveau bulletin (bouton « M'abonner » disponible après connexion à son compte).

Table des matières

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices.....	2
Emploi des travailleurs en intérim.....	4
Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire	5
Santé sécurité au travail des intérimaires.....	6
Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim.....	8
Intérim autres	9

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices

Parcours de vie et trajectoires administratives de travailleurs étrangers temporaires au Canada

FLEURY Charles ; BELANGER Danièle - Espace populations société, 2026

Alors que le régime canadien favorise une immigration en deux temps - temporaire puis permanente - l'accès à la résidence permanente demeure très inégal. Cet article analyse les trajectoires administratives de travailleurs étrangers temporaires admis entre 2006 et 2013, en les considérant comme des dimensions structurantes des parcours de vie. La problématique centrale porte sur les effets différenciés des statuts de résidence sur la stabilité, les droits et les possibilités d'action des personnes migrantes. L'étude mobilise une base de données administrative longitudinale permettant de suivre mensuellement les statuts administratifs de plus de 700 000 individus sur cinq ans et conduit à l'élaboration, à partir d'une analyse des séquences, d'une typologie de sept trajectoires selon leur temporalité et leur issue migratoire. Les résultats révèlent une forte stratification : certains accèdent rapidement à la résidence permanente, tandis que d'autres restent pris dans des allers-retours sans perspective de stabilisation. L'analyse met également en évidence des liens significatifs entre les types de trajectoires et des facteurs tels que le secteur d'emploi, l'origine nationale et le genre, montrant comment les régimes migratoires produisent des inégalités temporelles et limitent les possibilités de projection dans l'avenir.

DOI : <https://doi.org/10.4000/16pdp>

URL : <https://journals.openedition.org/eps/17897>

« On fait courir des risques aux enfants fragiles » : les infirmières en pédiatrie de l'hôpital Necker en grève depuis plus d'un mois

ROUSSEAU Cécile – L'Humanité, publié le 28/07/2026

Depuis le 11 juin, une partie des infirmières du bloc opératoire de l'hôpital pédiatrique Necker, à Paris, sont en grève pour dénoncer des conditions de soins dégradées pour les enfants et un quotidien de travail alourdi par le recours massif aux intérimaires.

URL : <https://www.humanite.fr/social-et-economie/greves/on-fait-courir-des-risques-aux-enfants-fragiles-les-infirmieres-en-pediatrie-de-lhopital-necker-en-greve-depuis-plus-dun-mois>

Recrutement intérim logistique : comment anticiper les pics d'activité du 4e trimestre ?

Connectt, publié le 16/09/2026

En logistique, le dernier trimestre ne commence pas réellement en octobre ou en novembre : il se prépare dès le mois de septembre. Black Friday, Cyber Monday, préparation de Noël, hausse des commandes e-commerce, accélération des expéditions, congés de fin d'année : ces événements peuvent concentrer une part importante de l'activité sur quelques semaines. Pour les directions logistiques et les responsables RH, attendre que les volumes augmentent pour commencer à recruter comporte un risque évident : chercher les mêmes profils que toutes les entreprises du bassin d'emploi au même moment. Caristes, préparateurs de

commandes, agents de quai, magasiniers ou opérateurs logistiques deviennent alors plus difficiles à mobiliser rapidement. L'enjeu consiste donc moins à recruter « dans l'urgence » qu'à construire suffisamment tôt un vivier de renforts mobilisables lorsque l'activité augmente, notamment via nos solutions de recrutement en transport et logistique. Vous anticipez une hausse d'activité au quatrième trimestre ? Transmettez dès maintenant vos prévisions de recrutement à Connectt afin de lancer le sourcing avant la période de tension.

URL : <https://connectt.fr/recrutement-interim-logistique-pic-activite/>

Emploi des travailleurs en intérim

L'emploi intérimaire recule à nouveau au 2e trimestre 2026 (-1,0 %)

DARES Indicateur n°36, publié le 28/08/2026

L'emploi intérimaire recule à nouveau au 2e trimestre 2026 (-1,0 %, soit -6 700 intérimaires), après une légère baisse au trimestre précédent (-0,2 %, soit -1 200 intérimaires). Sur un an, il baisse de 1,7 %.

URL : <https://www.dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/lemploi-interimaire-2026-T2>

L'emploi intérimaire

DARES Données, publié le 28/08/2026

Fin juillet 2026, 707 000 personnes occupent un emploi intérimaire, soit une hausse de 1,1 % par rapport au mois précédent (soit +7 600 intérimaires). Sur un an, il baisse de 1,0 % (soit -7 500 intérimaires).

URL : <https://www.dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

Au deuxième trimestre 2026, l'emploi salarié est quasi stable (-0,1 %)

INSEE Informations rapides n°214, publié le 28/08/2026

Au deuxième trimestre 2026, l'emploi salarié est quasi stable (-0,1 %, soit -23 500 emplois) après une stabilité au trimestre précédent (0,0 %, soit + 700 emplois). Il se situe 0,3 % sous son niveau d'un an auparavant (soit -72 500 emplois), mais dépasse encore nettement son niveau d'avant la crise sanitaire, fin 2019 (+4,7 % soit +1,2 million d'emplois). Dans le secteur privé, l'emploi salarié est quasi stable (-0,1 %), après une stabilité au trimestre précédent (soit -24 300 emplois après -7 500 emplois). Sur un an, il baisse de 0,4 % (soit -80 900 emplois) : il s'agit du sixième trimestre consécutif de recul sur un an. Toutefois, l'emploi salarié privé excède toujours largement son niveau d'avant-crise sanitaire (+5,1 % soit +1,0 million d'emplois). Dans la fonction publique, l'emploi salarié est stable au deuxième trimestre 2026 (0,0 %, soit +800 emplois) après une quasi-stabilité au trimestre précédent (+0,1 %, soit +8 100 emplois). Il est quasi stable par rapport à son niveau d'un an auparavant (+0,1 %, soit +8 500 emplois) et toujours nettement au-dessus de son niveau d'avant-crise sanitaire (+3,4 %, soit +0,2 million d'emplois). Sur un an, l'emploi salarié public continue d'augmenter pour les contractuels et de baisser pour les fonctionnaires.

URL : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/9039152>

Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire

Intérim : trois voyants au rouge et une incertitude qui inquiètent le secteur

RENAUD Ninon - Les Echos, publié le 15/09/2026

Les effectifs intérimaires ont chuté en juillet de 3,7 % sur un an selon le dernier baromètre de Prism'emploi. Un moteur clé du secteur bascule à son tour dans le rouge tandis que les débats budgétaires risquent de compliquer la donne pour les acteurs de l'intérim.

URL : <https://www.lesechos.fr/industrie-services/services-conseils/interim-trois-voyants-au-rouge-et-une-incertitude-qui-inquietent-le-secteur-2251506>

Santé sécurité au travail des intérimaires

Travailler en sous-traitance, un risque en soi ? Analyse des accidents du travail et de leur évolution en France entre 2013 et 2019

DESSEIN Sophie ; PERRAUDIN Corinne ; THEVENOT Nadine - Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé, 2026

Cet article étudie la dangerosité du travail en sous-traitance en France à partir de l'enquête Conditions de Travail (Dares). Il montre, dans un premier temps, que les taux d'accidents du travail sont plus élevés dans le travail en sous-traitance et ont augmenté entre 2013 et 2019, alors que ceux avec arrêt enregistrent une baisse depuis 2016. L'hypothèse d'une sous-déclaration de la gravité des accidents du travail est alors suggérée. Dans un second temps, les résultats d'estimation indiquent que le travail en sous-traitance constitue en lui-même un facteur spécifique de risques subis au travail au-delà des caractéristiques individuelles des salariés et des secteurs d'activité. Pour autant, les pratiques de prévention apparaissent sous-dimensionnées dans les établissements preneurs d'ordres.

DOI : <https://doi.org/10.4000/16rje>

URL : <http://journals.openedition.org/pistes/docannexe/image/11068/img-18.png>

Quels salariés sont le plus souvent victimes d'accidents du travail en 2023 ?

ROLL C. - DARES Focus, n°31, 2026, 7 p., publié le 22/07/2026

En 2023, 668 510 accidents du travail avec au moins un jour d'arrêt sont comptabilisés en France. Cela représente 16,4 accidents par million d'heures rémunérées. La durée cumulée des arrêts de travail occasionnés par des accidents du travail équivaut à près de 160 000 emplois non travaillés, en équivalent temps plein. 40 531 accidents du travail donnent lieu à la reconnaissance d'une incapacité permanente partielle et 818 sont mortels. Le risque d'accident du travail est plus élevé dans l'intérim, l'action sociale, la construction, le transport-entreposage et l'agriculture. Plus particulièrement, dans les activités agricoles et forestières, l'aménagement paysager, le travail du bois, les activités sportives ou encore l'action sociale pour personnes âgées ou handicapées, les accidents sont à la fois plus fréquents et plus graves que la moyenne. Les accidents du travail deviennent moins fréquents avec l'âge, mais ils s'aggravent. Si les hommes sont plus touchés que les femmes, cette différence s'amenuise avec l'âge.

URL : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quels-salaries-sont-le-plus-souvent-victimes-daccidents-du-travail-en-2023>

Risques solaires au travail : comment se protéger ?

Santé sécurité intérim, publié le 10/09/2026

Plus de 80 % des cancers de la peau sont liés à une exposition excessive au soleil, d'après l'Institut national du cancer (INCA). Heureusement, il existe de nombreux gestes simples pour se protéger des risques solaires. On fait le point tout de suite.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/risques-solaires-travail-interim/>

Rentrée intérim : 5 habitudes santé pour bien préparer ses missions temporaires

Santé sécurité intérim, publié le 18/09/2026

Les vacances d'été sont bel et bien terminées, l'occasion pour vous de découvrir les opportunités d'emploi et de missions d'intérim de la rentrée. Si vous avez repris le chemin du travail temporaire ou si vous apprêtez à relancer l'agence d'emploi pour trouver une nouvelle mission, voici quelques habitudes de santé à mettre en place pour rester en forme tout au long de l'année.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/rentree-interim-habitudes-sante/>

Logistique et e-commerce : pourquoi août est le mois clé pour booster vos certifications CACES avant la rentrée

Connectt, publié le 24/08/2026

Dans l'univers de la supply chain et du commerce en ligne, la rentrée de septembre ne marque pas seulement la fin des vacances : elle donne le coup d'envoi de la période la plus intense de l'année. Entre la gestion des stocks pour l'automne, la préparation du Black Friday et l'anticipation des fêtes de fin d'année, les entrepôts et les plateformes logistiques tournent à plein régime. Pour faire face à cette accélération massive des flux de marchandises, les recruteurs s'arrachent les profils qualifiés capables de conduire les engins de manutention en toute sécurité. Si vous possédez déjà vos permis de chariots à jour ou que vous souhaitez vous positionner immédiatement sur les plus gros volumes de recrutement en Île-de-France et partout en France, vous pouvez dès à présent déposer votre CV et signaler votre disponibilité logistique auprès de Connectt. Pour ceux qui veulent profiter des prochaines semaines pour monter en compétences et négocier de meilleurs taux horaires, voici pourquoi le mois d'août est le moment parfait pour envisager une formation caces interim.

URL : <https://connectt.fr/logistique-caces-interim-formation-aout/>

Salariés intérimaires et risques professionnels : pourquoi sont-ils plus exposés aux accidents du travail ?

Pôle Santé Travail, publié le 30/06/2026

Les salariés intérimaires jouent un rôle essentiel dans de nombreux secteurs d'activité, notamment le BTP, l'industrie ou encore la logistique. Pourtant, ils figurent parmi les travailleurs les plus exposés aux accidents du travail. Selon ameli.fr, le secteur de l'intérim est deux fois plus touché par les accidents du travail que les autres secteurs, avec des accidents souvent plus fréquents et plus graves. PÔLE SANTÉ TRAVAIL revient sur les raisons de cette surexposition et les enjeux de la prévention dans le secteur de l'intérim.

URL : <https://www.polesantetravail.fr/actualite/salaries-interimaires-et-risques-professionnels-pourquoi-sont-ils-plus-exposes-aux-accidents-du-travail/>

Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim

Etude-action dans le BTP : améliorer les conditions de travail et la santé des salariés intérimaires. Synthèse

ESCRIVA E. (Ed) ; SARAZIN B. (Ed) ; NICOT A.M. - Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT), 2026, 19 p.

Ce rapport de l'Anact présente la synthèse d'une étude-action menée avec l'OPPBTP et l'Aract Grand Est pour comprendre la forte sinistralité des salariés intérimaires du BTP et identifier des leviers de prévention. Les intérimaires du BTP sont particulièrement exposés : alors qu'ils représentent moins de 20 % des intérimaires, ils concentrent plus de 40 % des accidents graves et plus de la moitié des décès touchant les travailleurs intérimaires. Leur risque d'accident mortel est 7,1 fois supérieur à celui de l'ensemble des salariés. Cette vulnérabilité s'explique notamment par la relation tripartite entre l'agence d'emploi, l'entreprise utilisatrice et l'intérimaire, qui peut créer une "zone grise" dans le partage des responsabilités de prévention. S'y ajoutent l'inadéquation entre les compétences demandées et celles réellement détenues, des recrutements dans l'urgence, un accueil sécurité souvent trop court, la barrière linguistique et une intégration insuffisante aux collectifs de travail. Le rapport préconise de mieux formaliser les besoins en compétences, renforcer la coopération entre agences et entreprises, améliorer et organiser l'accueil, assurer la transmission des modes opératoires, former les encadrants et adapter les supports aux salariés maîtrisant mal le français. Enfin, la prévention ne doit pas reposer uniquement sur les règles ("sécurité réglée"), mais aussi sur une "sécurité gérée", fondée sur l'expérience, le dialogue et l'adaptation collective aux situations réelles. L'amélioration durable suppose donc d'agir sur l'organisation et les conditions de travail de l'ensemble du chantier.

URL : <https://www.anact.fr/etude-action-dans-le-btp-ameliorer-les-conditions-de-travail-et-la-sante-des-salaries-interimaires>

Intérim autres

Comment travailler en intérim avec un handicap ?

Santé sécurité intérim, publié le 20/07/2026

L'intérim peut offrir de nombreuses opportunités d'emploi quand on est travailleur handicapé. La diversité des missions, les aménagements de poste et des horaires s'adaptent aux handicaps. Si c'est votre cas, sachez que des dispositifs existent pour assurer votre sécurité et santé au travail.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/handicap-comment-travailler-interim/>

The Employee Experience as a Heroic Journey: A Dynamic Conceptual Framework for Transformation and Meaning in Organizational Life

SONNENBURG S. - Management Revue, Vol.37, n°3, 2026

Employee experience (EX) is often described through managerial touchpoints that measure satisfaction or engagement but overlook how employees transform through work. This paper reconceptualizes EX as a process of transformation rather than a set of designed interactions. It introduces the Heroic Journey, a dynamic conceptual framework that integrates EX research, liminality theory, and narrative perspectives to explain how meaning, identity, and belonging evolve in organizational life. Transformation unfolds through three interwoven dynamics: temporal rhythm, emotional tension, and transitional movement, which together clarify how employees move through uncertainty and renewal across stages. The framework identifies four turning points-friction, onboarding, breakthrough, and offboarding-that concentrate transformation. Because these passages are not equally navigable, the framework is offered as an interpretive guide rather than a universal script. The Heroic Journey advances EX theory by explaining transformation as a continuous negotiation of meaning under shifting organizational conditions.

DOI : <https://doi.org/10.31083/MRev43804>

URL : <https://www.imrpress.com/journal/MRev/37/3/10.31083/MRev43804>

Balancing Flexibility and Protection: Legal and Regulatory Aspects of Student Cooperative Work in Hungary

SIPKA P. - E-Journal of International and Comparative Labour Studies, Volume 15, n°2, 2026, 22 p.

Current labour market trends are fundamentally shaped by a structural shift in Generation Z's attitudes toward employment, favouring flexibility autonomy over traditional relationships. This paper examines the legal regulatory aspects of student cooperative work in Hungary, a prime example of atypical legal construct designed to reconcile market efficiency with the protection of vulnerable young workers. Utilising a methodological basis of legal-dogmatic and statistical analysis, the research explores the tension between the classic labour law framework and the flexibility inherent in student work. The analysis details the unique triangular legal relationship among the student, cooperative, and the service recipient, noting that while this model functionally mirrors temporary agency work, it is governed by civil-law membership rather than by traditional employment contracts. The paper highlights the

significant impact of Hungarian policy interventions, such as the personal income tax exemption those under 25, which provides a competitive financial advantage that often outweighs the deficit in legal protection. Furthermore, the study addresses academic critiques and potential conflicts with EU law, specifically the Temporary Agency Work Directive, regarding equal treatment and fundamental rights. Ultimately, it concludes that while the cooperative model facilitates successful school-to-work transitions, it requires a balanced regulatory approach to ensure that flexibility does not compromise long-term career stability and employee protections.

URL : https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1847

Prohibitions and Restrictions of Temporary Agency Work: A Tool for Preventing Misuse

PECEK D. S. ; LALETA S. ; KOTULOVSKI K. - Zbornik Pravnog Fakulteta Sveucilista U Rijeci, Volume 47, n°2, 2026, pp. 605-631

Temporary employment of workers assigned by agencies has been on the rise in all EU Member States. Croatia and Slovenia are no exceptions. However, the problem is that, in contrast to the workers directly hired by the employer, temporary agency workers are absolutely and relatively in an unfavourable position on the labour market. In this context it is important to point to the legal gaps that render the long-term use of work on a temporary basis easier, leading in practice to a misuse of temporary employment via agencies when the enterprise mostly needs regular employment. With that in mind, this paper examines the prohibitions and restrictions on the use of temporary agency work. The authors analyse Croatian and Slovenian legislation, EU law, and good practices of several EU Member States as well as settled case-law of the CJEU on the validity of different measures restricting temporary agency work. Moreover, special attention is given to the notion of 'temporariness' of temporary agency work assignments that has recently been increasingly investigated by researchers.

DOI : <https://doi.org/https://doi.org/10.30925/zpfsr.47.2.5>

URL : <https://hrcak.srce.hr/index.php/en/clanak/506333>