

Banque de cas d'actions en matière de vieillissement au travail et d'usure professionnelle – bulletin n° 4 résultats au 28 septembre 2026

Articles et documents non INRS

[Vidéo] [Fidéliser les nouveaux embauchés et pérenniser l'emploi des seniors](#)

ARACT Hauts-de-France, vidéo de 11 minutes, 2018

L'entreprise Yséo (Vente d'alimentation en vrac pour bétail, vente en laisser sur place) a bénéficié d'un FACT (Gestion des âges) de l'ARACT. Avec l'aide de la MSA, d'un consultant et de l'Aract, elle a notamment aménagé le camion servant d'espace de vente d'un salarié expérimenté. Ce dernier est interviewé sur l'amélioration de ses conditions de travail ; un jeune embauché a bénéficié d'un tuiilage avec le salarié expérimenté.

Cette entreprise a ainsi pu mettre en place une démarche participative afin de trouver des solutions à ses problématiques liées à l'attractivité, la pénibilité des métiers et aux parcours professionnels. L'expression « prévention de la désinsertion professionnelle » ou « maintien en emploi » n'est pas employée.

[PDF] [Management intergénérationnel, levier d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail](#) puis cliquer sur « synthèse matinale » à droite de la photo

Matinale RPS QVCT du Var, 12 juin 2026, co-organisée par l'ARACT PACA

Dans un contexte d'évolutions sociétales et d'allongement de la vie professionnelle, l'intégration et la fidélisation des jeunes mais aussi le maintien en emploi des seniors posent de réelles questions aux entreprises.

Une des interventions présentent une entreprise de portage de repas ayant mis en place des actions de transmission de compétences entre salariés de plusieurs générations.

[HTML] [Prévention chez Infiniglass : l'autre côté du miroir !](#)

Var entreprises, O. Réal, 1^{er} avril 2026

La miroiterie Infiniglass de Six-Fours était dernièrement le théâtre d'une immersion dédiée à la prévention organisée par Odalia, dans le cadre des rencontres santé-travail du réseau Présance Paca-Corse. Des aménagements de postes ont été faits pour réduire la pénibilité et « maintenir dans l'entreprise des salariés qui pourraient être en difficulté physique ». Des salariés ont une ancienneté de 20 ans (<https://www.info83.fr/prevention-au-travail-infiniglass-et-odalia-presentent-des-actions-concretes-a-six-fours-les-plages/>).

[PDF] [Prévention de l'usure professionnelle. Agir sur l'absentéisme. CCAS de Montpellier](#)

ANACT, septembre 2026

Le can n° 1 de ce document présente les actions du CCAS (Centre communale d'action sociale de Montpellier) pour faire face à 10 % d'absentéisme parmi ses effectifs ayant une forte proposition de seniors. Les actions suivantes ont été mises en place : organisation d'un pool de remplacement pour anticiper les absences, achat de matériel ergonomique, etc.

Les cas n°2 et n° 3 (Procanar et CDC Habitat) ont été signalés dans le bulletin de veille n° 3.