



Bulletin de veille Intérim N°08 - Mai 2025

Objectif : *connaître à la fois le discours universitaire et le discours des agences d'emploi afin d'avoir une vision globale des problématiques et des mesures de prévention à mettre en place dans le secteur de l'intérim.*

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS. Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité.

Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.

Les bulletins de veille sont disponibles sur le [portail documentaire de l'INRS](#). L'abonnement permet de recevoir une alerte mail lors de la publication d'un nouveau bulletin (bouton « M'abonner » disponible après connexion à son compte).

Table des matières

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices.....	2
Emploi des travailleurs en intérim.....	4
Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire	5
Santé sécurité au travail des intérimaires.....	6
Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim.....	9
Intérim autres	10

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices

L'intérim dans le secteur de la santé : une solution flexible et essentielle

Connectt, 2025

Le monde de la santé est en perpétuel mouvement. Entre la gestion des pics d'activité, le remplacement du personnel absent et l'adaptation aux besoins croissants des patients, les établissements de soins doivent continuellement ajuster leurs effectifs. C'est dans ce contexte que l'intérim joue un rôle crucial, en apportant une réponse rapide et efficace aux défis du secteur médical. Mais au-delà de sa fonction de régulation, l'intérim peut-il être une véritable opportunité pour les professionnels de santé en recherche d'emploi, de reconversion ou d'expérience enrichissante ?

URL : <https://connectt.fr/linterim-dans-le-secteur-de-la-sante-une-solution-flexible-et-essentielle/>

Migration inc. : les intermédiaires privés qui font tourner les rouages de la migration de travail temporaire au Québec

CODERRE M. – Possibles, 2025, Vol. 49, Issue 1, pp. 83-91

Au cours des dernières années, la croissance du nombre de travailleur-euses migrant-es temporaires au Québec a favorisé le développement d'une infrastructure migratoire commerciale facilitant l'organisation de la migration de travail temporaire. Cette infrastructure se compose de divers intermédiaires privés, tels que les agences de recrutement et les consultants en immigration. Dans cet article, je propose une réflexion sur les rôles et pratiques de ces intermédiaires dans les processus migratoires contemporains. Je décortique leurs multiples fonctions et lieux d'opération et explique comment leurs pratiques contribuent à façonner les précarités et opportunités dans les expériences des personnes migrantes. En insistant sur les champs d'action et les effets des pratiques d'intermédiation, je souhaite mettre en évidence le pouvoir qu'exercent les intermédiaires dans la gouvernance et la gestion de la migration de travail temporaire.

DOI : <https://doi.org/10.62212/revuepossibles.v49i1.836>

Une stabilité ambivalente sur le front du travail ?

La Documentation française, 2025

En 2023, 68,4 % des personnes âgées de 15 à 64 ans occupent un emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Ce taux augmente de 0,3 point en moyenne sur l'année et atteint son plus haut niveau depuis que l'Insee le mesure (1975) ; il est porté en particulier par une hausse des CDI. Dans le détail, ce chiffre s'explique par une augmentation régulière de l'emploi des seniors sous l'effet notamment des réformes des retraites successives ; sur la période 2018-2023, le taux d'emploi a augmenté de 3,7 points chez les 55-59 ans et de 6,2 points chez les 60-64 ans (à respectivement 38,9 % et 10,6 %). Ce relatif dynamisme masque toutefois un essoufflement de la dynamique de création d'emploi à l'œuvre depuis la fin de la Covid-19. Après sept années de baisse, le taux de chômage se stabilise autour de 7,3 % en 2023 et, en 2024, 3 points en deçà de son record historique de mi-2015. Cela traduit le ralentissement de la dynamique de création de postes sur l'année 2023 (qui reste toutefois

positive, avec 113 800 créations nettes contre 346 600 en 2022), porté par la contraction du travail intérimaire et l'essoufflement de la dynamique des entrées en apprentissage...

URL : <https://shs.cairn.info/france-2025--9782111740495-page-34?tab=premieres-lignes>

Les intérimaires des entrepôts : des salariés subalternes au cœur des recompositions des mondes ouvriers

TRANCHANT L. - SES-ENS. Ressources en Sciences économiques et sociales

URL : <https://shs.hal.science/halshs-05018930v1>

Emploi des travailleurs en intérim

L'emploi intérimaire

DARES, 7 mai 2025

Fin mars 2025, l'emploi intérimaire est en hausse de 1,3 % en un mois (soit +8 900 intérimaires), après une baisse de 0,7 % en février 2025 (soit -4 900 intérimaires). Il recule de 5,9 % sur un an (soit -44 600 intérimaires).

URL : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

Au premier trimestre 2025, l'emploi salarié privé est stable

INSEE, Informations rapides, 07/05/2025

Entre fin décembre 2024 et fin mars 2025, l'emploi salarié du secteur privé est stable (0,0 %, soit +9 400 emplois) après avoir baissé le trimestre précédent (-0,3 % soit -68 000 emplois). L'emploi salarié privé demeure au-dessous de son niveau d'un an auparavant (-0,3 %, soit -69 900 emplois). Il excède en revanche encore largement son niveau d'avant crise-sanitaire (fin 2019), de 5,5 % (soit +1,1 million d'emplois).

URL : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8567183>

Baromètre Prism'emploi - l'emploi intérimaire en mars 2025

Prism'emploi, 2025

En mars 2025, l'emploi intérimaire, incluant les contrats de travail temporaire et les CDI intérimaires, s'établit à 670 000 équivalents temps plein (ETP), soit une diminution de 50 000 ETP par rapport à mars 2024, correspondant à un repli de 6,9 %. Cette tendance baissière s'inscrit dans la continuité des mois de janvier (-7,1 %) et février (-7,4 %), portant la moyenne trimestrielle à -7,1 %.

URL : <https://www.prismemploi.eu/barometres-nationaux/barometre-prismemploi-lemploi-interimaire-en-mars-2025>

Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire

10e édition de la Safety Week : Un anniversaire à la hauteur de l'événement !

Manpower, 2025

Du 17 au 21 mars, les équipes Manpower se sont à nouveau mobilisées pour porter au plus haut la prévention sécurité, aussi bien auprès des salariés intérimaires que des permanents. Sensibilisation aux règles essentielles, partages d'expériences et bonnes pratiques ont rythmé cette semaine dédiée à la sécurité. Johann LASTERNAS, Chef du Département Qualité de Vie et des Conditions de Travail insiste sur l'importance d'une vigilance constante : " La prévention sécurité est au cœur de notre démarche qualité de vie et des conditions de travail, et chacun d'entre vous peut et doit être acteur de cette prévention pour la santé, le bien-être et l'épanouissement au travail de tous ! Une « culture sécurité » repose sur un savoir-être, dans l'attention à l'autre, dans la bienveillance, dans l'écoute, dans l'observation, dans l'anticipation et la prudence... Toutes ces postures sont essentielles pour une prévention efficace des risques professionnels."

URL : <https://entreprise.manpower.fr/informations-ressources-humaines/10e-edition-de-la-safety-week-un-anniversaire-la-hauteur-de>

BELVEDIA, un acteur national qui redonne du sens au travail temporaire

Le Figaro, 11 avril 2025

À l'heure où le marché de l'emploi connaît une mutation sans précédent, entre pénuries de talents, transformations technologiques et nouvelles attentes des actifs, certains acteurs parviennent à concilier performance économique et responsabilité sociale. C'est le cas du Groupe Belvedia devenu en moins de dix ans un acteur institutionnel majeur du travail temporaire et du recrutement en France. Avec un chiffre d'affaires de plus de 200 millions d'euros en 2024, BELVEDIA s'affirme aujourd'hui comme un modèle de référence dans le secteur des ressources humaines. Derrière cette réussite se cache une vision engagée, construite autour d'un principe simple mais exigeant : replacer l'humain au cœur des dispositifs RH.

URL : <https://www.lefigaro.fr/belvedia-un-acteur-national-qui-redonne-du-sens-au-travail-temporaire-20250411>

J'AIDE LA CHANCE : le pari de l'inclusion par le travail temporaire du Groupe BELVEDIA

Challenges, 11 avril 2025

Dans un contexte économique marqué par des tensions sur le marché de l'emploi et des inégalités persistantes d'accès au travail, le Groupe BELVEDIA innove en plaçant l'inclusion au cœur de sa stratégie RH. Avec le lancement de J'AIDE LA CHANCE, sa nouvelle marque dédiée à l'insertion professionnelle par le travail temporaire, l'entreprise affirme sa volonté d'agir concrètement en faveur d'un modèle de croissance responsable et solidaire.

URL : https://www.challenges.fr/partenaires/jaide-la-chance-le-pari-de-linclusion-par-le-travail-temporaire-du-groupe-belvedia_602514

Santé sécurité au travail des intérimaires

Mal être au travail : signes, causes et solutions

Santé sécurité intérim, 04/04/2025

53 % des Français disent avoir connu un épisode de souffrance psychique au cours des 12 derniers mois, d'après le ministère du Travail, de la Santé, des Solidarités et des Familles (2025). Pour retrouver une activité professionnelle apaisée et épanouissante, repérer les signes du mal-être au travail et comprendre les causes font partie des étapes essentielles pour aller mieux.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/mal-etre-au-travail-signes-causes-et-solutions/>

Bien-être au travail : comment l'améliorer ?

Santé sécurité intérim, 04/04/2025

Le bien-être au travail est essentiel pour bénéficier d'une bonne qualité de vie professionnelle. Mais comment l'assurer ? L'améliorer ? Créer un environnement sécurisant et favoriser des relations saines ainsi qu'une organisation adaptée font partie des solutions pour renforcer la santé et la sécurité au travail. Découvrez les meilleures stratégies pour améliorer votre bien-être professionnel.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/bien-etre-au-travail-comment-lameliorer/>

Les 10 règles fondamentales de la sécurité au travail

Santé sécurité intérim, 16/05/2025

La sécurité au travail n'est pas qu'une question de réglementations. C'est une responsabilité partagée, aussi bien par vous que par l'entreprise dans laquelle vous réalisez votre mission d'intérim. Connaître les 10 règles fondamentales de sécurité permet d'éviter les accidents et de réaliser votre mission en toute sérénité.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/les-10-regles-fondamentales-de-la-securite-au-travail/>

Sécurité au travail en intérim : Les mesures indispensables pour éviter l'accident du travail

Connectt, 2025

Travailler en intérim offre une grande flexibilité et une diversité de missions, mais expose également les intérimaires à un risque accru d'accident de travail : chute sur un chantier, blessure en atelier ou incident lors d'un transport. Un accident de travail en intérim doit être anticipé, compris et pris en charge correctement pour garantir votre santé et vos droits. Par ailleurs, la fin de mission après un accident nécessite des démarches spécifiques pour assurer la continuité de votre indemnisation et de vos formations. Dans cet article complet, nous passons en revue les règles légales, les mesures de prévention, vos droits en cas d'accident

de travail intérim et la procédure à suivre lors de la fin de mission. Notre objectif est de vous fournir un guide pratique pour sécuriser votre parcours professionnel en intérim, partout en France.

URL : <https://connectt.fr/securite-travail-interim-accident-de-travail/>

Travail temporaire : face à un accidenté accru, FO exige des engagements concrets

Force Ouvrière, 15 avril 2025

Alors que les intérimaires continuent de payer un lourd tribut en matière de santé et de sécurité, FO a rappelé, lors de la réunion d'une réunion, le 27 mars 2025, au ministère du Travail, que les constats ne suffisent plus. Il est temps d'agir, de donner aux droits d'alerte une suite concrète, et de garantir aux intérimaires les mêmes protections que les autres salariés.

URL : <https://www.force-ouvriere.fr/travail-temporaire-face-a-un-accidentalite-accru-fo-exige-des>

En vingt ans, 21 000 morts et 13,5 millions de blessés du travail

L'Humanité, 27 avril 2025

À l'occasion de la Journée mondiale de la sécurité au travail, ce 28 avril, l'Humanité s'est plongée dans deux décennies de données publiques. Les syndicats réclament des mesures d'urgence.

URL : <https://www.humanite.fr/social-et-economie/morts-au-travail/21-000-morts-et-135-millions-de-blesses-en-20-ans-le-vrai-bilan-des-accidents-du-travail>

Facteurs facilitants et défis liés à l'implantation d'une intervention visant la prévention des troubles musculosquelettiques en contexte de travail saisonnier : une étude dans le secteur de la transformation alimentaire

MAJOR M.E. ; CLABAULT H. ; FEILLOU I. ; VEZINA N. ; GOUPIL A. ; ROUX N. - IRSST, 2025

Les troubles musculosquelettiques (TMS) touchent particulièrement les travailleurs saisonniers, notamment dans le secteur de la transformation alimentaire, caractérisé par des conditions de travail difficiles et des contraintes organisationnelles et temporelles. Ces conditions, souvent perçues comme temporaires, compliquent la prise en charge et le suivi des problèmes de santé. Malgré l'importance de prévenir les TMS chez ces travailleurs, les interventions restent rares, peu adaptées au contexte saisonnier et leurs effets peu documentés ou concluants. Cette étude qualitative a pour objectif d'identifier les facteurs facilitant ou entravant l'implantation d'interventions ergonomiques préventives dans ce contexte. Elle s'appuie sur des entretiens avec 26 acteurs (travailleurs, direction, représentants syndicaux, ergonomes) de trois entreprises saisonnières du secteur alimentaire situées en régions rurales et éloignées, traitant différentes matières premières (légumes, volailles, produits de la mer). La collecte de données a inclus entretiens, observation et analyse documentaire. Au total, 369 facteurs ont été relevés, certains obstacles (imprévisibilité des ressources naturelles et climatiques), d'autres leviers (moment opportun avant la saison, période hors saison pour changements, reconnaissance du problème TMS). Ces facteurs illustrent les spécificités du travail saisonnier et soulignent l'importance d'analyser les

dynamiques internes et externes à l'entreprise. Des liens étroits avec les secteurs agricoles et de la pêche sont aussi mis en lumière, suggérant que ces facteurs pourraient s'appliquer à ces domaines. L'étude révèle aussi des défis particuliers pour les entreprises en zones éloignées, notamment le manque de ressources en santé et sécurité au travail (SST) et une population vieillissante. Une typologie de 22 catégories de facteurs a été développée, utile au-delà du secteur alimentaire pour guider l'implantation d'interventions préventives des TMS. Cette typologie pourrait soutenir la formation des intervenants et améliorer l'efficacité des actions. En conclusion, cette recherche enrichit la compréhension du contexte saisonnier et propose des principes d'action pour une prévention durable des TMS.

DOI: <https://doi.org/10.70010/ZYRC4210>

URL : <https://pharesst.irsst.qc.ca/rapports-scientifique/981/>

Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim

Prévention des AT : deux conventions en faveur des salariés permanents et des salariés intérimaires des ETTi

Prism'Emploi, 14/05/2025

Cette dépêche traite de l'initiative des membres de la CPNSST pour améliorer la prévention des accidents du travail dans les secteurs accidentogènes et en particulier dans le secteur du BTP. L'expérimentation mise en place vise les salariés intérimaires et les salariés permanents des ETTi.

URL : <https://www.prismemploi.eu/depeches/prevention-des-deux-conventions-en-faveur-des-salaries-permanents-et-des-salaries-interimaires-des-etti>

Prévention accrue au service de l'insertion : la branche du travail temporaire renforce son engagement avec deux expérimentations

Prism'Emploi, 12/05/2025

Le 4 avril 2025, les partenaires sociaux de la branche du travail temporaire ont franchi une nouvelle étape pour améliorer la prévention des accidents du travail dans les secteurs accidentogènes et en particulier le secteur du BTP auprès des professionnels des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTi). Les membres de la CPNSST (Commission Paritaire Nationale Santé et Sécurité au Travail) ont décidé la mise en oeuvre et le financement d'une expérimentation visant les salariés intérimaires et les salariés permanents des ETTi.

URL : <https://www.prismemploi.eu/communiques-de-presse/prevention-accrue-au-service-de-linsertion-la-branche-du-travail-temporaire-renforce-son-engagement-avec-deux-experimentations>

Adecco intensifie son engagement avec un outil prédictif basé sur l'intelligence artificielle

Adecco, 23/04/2025

Pour mieux accompagner les salariés intérimaires évoluant dans des secteurs particulièrement exposés au risque (BTP, Industrie, Logistique...) Adecco a conçu et déployé en interne un outil prédictif basé sur l'intelligence artificielle. Développé par les équipes du groupe, cet outil innovant permet d'anticiper les situations à risque et de déclencher des actions de prévention ciblées. Les équipes d'Adecco ont ainsi pu accompagner plus de 20 000 intérimaires grâce à cette technologie.

URL : <https://www.groupe-adecco.fr/articles/securite-au-travail-adecco-intensifie-son-engagement-avec-un-outil-predictif-base-sur-lintelligence-artificielle>

Retour sur le FASTT & SAFE du 29 avril

FASTT, 05/05/2025

Le 29 avril, le FASTT a lancé la 1ère édition du FASTT & SAFE. Retour sur cette soirée live dédiée à la santé et la prévention des salariés intérimaires.

URL : <https://www.fastt.org/actualite/retour-sur-le-fastt-safe-du-29-avril>

Intérim autres

Campagne 2025 de l'inspection du travail sur "le recours abusif aux contrats précaires"

Prism'Emploi, 30/04/2025

Campagne nationale de contrôle 2025 de l'inspection du travail « Recours abusif aux contrats précaires » - Publication de l'arrêté relatif à la tarification des AT/MP pour 2025 – baisse de la cotisation patronale d'assurance chômage au 1er mai 2025 – Fin de l'expérimentation du CTT/CDD multi-remplacement – DOETH des ETT.

URL : <https://www.prismemploi.eu/depeches/campagne-nationale-de-contrôle-2025-de-l-inspection-du-travail-recours-abusif-aux-contrats-precaires>

Les réglementations propres à l'intérim

Connectt, 2025

Le travail intérimaire, également appelé travail temporaire, joue un rôle essentiel dans l'économie moderne. Il offre une flexibilité tant aux employeurs qu'aux salariés, tout en permettant une adaptabilité aux fluctuations du marché du travail. Cependant, ce type de contrat est strictement encadré par la loi afin de prévenir les abus et d'assurer la protection des travailleurs intérimaires. Chez Connectt, spécialiste du recrutement et de l'intérim, nous accompagnons les entreprises et les professionnels en veillant au respect des réglementations en vigueur. Cet article détaille les principales réglementations encadrant l'intérim en France, allant des conditions de recours à la rémunération et aux droits des intérimaires.

URL : <https://connectt.fr/reglementation-travail-interimaire-france/>

« Non-respect du délai de carence et requalification de contrats de mission successifs : confirmation jurisprudentielle »

Charbonneau A. - Bulletin Joly Travail, 2025, Vol. 02/25, pp. 11-13

URL : <https://hal.science/hal-05019310>

Le travail détaché dans l'union européenne à partir de l'affaire Terra Fecundis

Deverson A. and Rocca M. - In: Externalisation de l'activité dans l'agriculture - De l'opportunité migratoire aux risques d'exploitation ? by L.-L. Bénédicte, 2025

Ce chapitre examine le cadre juridique européen encadrant le détachement de travailleurs, en prenant l'affaire Terra Fecundis comme point d'ancrage empirique critique. Adoptant une analyse juridique empirique, les auteurs explorent comment les dimensions spatio-temporelles du détachement influencent l'interprétation et l'application du droit de l'Union européenne. L'étude comprend notamment un codage systématique de plus de 1 200 occurrences de l'expression « marché du travail » dans les instruments juridiques de l'UE, révélant des incohérences conceptuelles affectant le traitement des travailleurs détachés. L'article met en lumière la manière dont les catégories juridiques de l'« emploi temporaire » et de l'« accès au marché du travail » sont appliquées de façon problématique dans les dispositifs transnationaux de travail. En interrogeant l'articulation entre les réalités empiriques

et les normes juridiques, les auteurs appellent à une réévaluation conceptuelle et doctrinale du cadre européen du détachement.

URL : <https://hal.science/hal-05046038>

Do temporary employees experience increased material deprivation ? Evidence from German panel data

Friedrich M. ; Teichler N. - Journal of European Social Policy, 2025, Vol. 35, Issue 2, pp.143-156

Economic insecurity has recently received increasing attention as a determinant of material deprivation. We contribute to this line of research by analysing the relationship between temporary employment and material deprivation. We argue that temporary workers face exacerbated deprivation because they may forego basic needs to provide for an uncertain future. Using German panel data for the years 2008-2020, we find that temporary employment increases material deprivation among workers, particularly in low-income households. This finding is robust to our controlling for important variables such as household income and needs, individual- and household fixed effects and when considering lagged independent variables. The association is not driven by young or highly educated workers who may be more likely to hold temporary jobs without experiencing sustained material deprivation. We also find that temporary agency work, perceived job insecurity and firm turnover rates aggravate material deprivation. This supports the theoretical assumption that the impact of temporary employment on material deprivation is driven by the economic insecurities faced by temporary workers.

DOI : 10.1177/09589287241300011

URL : <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/09589287241300011?int.sj-abstract.similar-articles.2=>

Too Scared to Fight Back? Affective Job Insecurity as a Boundary Condition Between Workplace Incivility and Negative Mood States in Temporary Agency Workers

Gahrman C. ; Kössler F.J. ; Mytrofanova M. ; Klumb P.L. - Occupational Health Science, 2025, Vol. 9, Issue 1, pp. 205-225

Blue-collar temporary agency workers may confront daily workplace incivility, based on their status as outsiders in the user company, and affective job insecurity, based on their unstable employment situation. Building on the employment-health dilemma (Kössler, F. J., Wesche, J. S., & Hoppe, A. (2023). In a no-win situation: The employment-health dilemma. *Applied Psychology*, 72(1), 64-84) and the cognitive appraisal theory of emotion (Lazarus, R. S. (1991). *Emotion and adaptation*. Oxford University Press), we examine how these factors jointly shape workers' daily affective experiences. We assume that workers with high levels of affective job insecurity feel less capable to fight back against workplace incivility. Consequently, we hypothesize that these workers are less likely to respond to daily workplace incivility with angry mood and more likely to respond with sad mood. To address our hypotheses, we conducted a daily diary study in Switzerland with 95 blue-collar temporary agency workers. As expected, affective job insecurity weakened the link between daily workplace incivility and angry mood, whereas it strengthened the link between daily workplace incivility and sad mood. In sum, our findings suggest that worries and fears related

to keeping one's job can alter how workers respond to daily workplace incivility. We discuss our findings in the context of temporary agency work.

DOI : 10.1007/s41542-024-00204-z

URL : <https://link.springer.com/article/10.1007/s41542-024-00204-z>

Immigration regulations as frame of reference : trade-off between precarious employment and precarious legal status among US student-migrant-workers

Liang X.C. - Journal of Ethnic and Migration Studies, 2025, Vol. 51, Issue 5, pp. 1207-1227

Although 'student-migrant-workers' is increasingly recognised as an important subcategory of temporary, high-skilled and 'backdoor' migrants, research on this group and their participation in the labour market, especially their entering precarious employment, remains limited. Using in-depth interview data with participants in the US F-1 OPT program, a type of post-graduation work permit, this study explores why many student visa holders enter temporary agency work, a precarious employment form. Findings suggest that student-migrant-workers make employment choices within the frame of reference of immigration regulations, weighing their labour market disadvantages against these regulations' restrictions and offered opportunities. Despite the inherent employment precariousness of temporary agency work, student-migrant-workers find them a viable solution for managing their precarious legal status and the unfavourable labour market position. The employment has the potential to facilitate maintaining their legal residence, extending work authorisations and transitioning to a 'front door' entry.

DOI : 10.1080/1369183x.2024.2382373

URL : <https://escholarship.org/uc/item/4c246048>

The hidden costs of flexibility : A comparative study of OHS outcomes in using temporary agency work

Strauss-Raats P. ; Adascalitei D. - Economic and Industrial Democracy, 2025

This article addresses a gap in comparative research regarding the role of organisational factors in shaping occupational health and safety (OHS) outcomes when using temporary agency work (TAW). Using the Economic Pressures-Work Disorganisation-Regulatory Failure (PDR) framework, the article applies a comparative case study approach to analyse OHS outcomes in two sites of one multinational company. The findings reveal how differences in organisational practices embedded in different institutional contexts shape TAW use, influencing exposure to work-related injuries and exhaustion. These effects are particularly evident in the context of workforce segmentation, where trade-offs and unintended consequences emerge for the user firm.

DOI : 10.1177/0143831x251332174

URL : <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0143831X251332174>