

Bulletin de veille RPS n° 46 ***23/05/2024***

Veille juridique RPS	2
Méthodes et outils d'évaluation	5
<i>Thèmes autour des RPS</i>	6
Généralités	6
Bien-être au travail	8
Conflit travail / Vie familiale	9
Conflit de valeurs / Sens au travail	9
Dépression / Anxiété / Choc post-traumatique	10
Epuisement professionnel / Engagement au travail	11
Harcèlement moral et violences au travail	12
Harcèlement sexuel	12
Isolement/solitude au travail	15
Justice organisationnelle	15
Managers/encadrement et RPS	16
Nouvelles technologies de l'information et de la communication	17
Présentéisme	17
RPS et atteintes physiques (TMS / Cardiovasculaire...)	18
Stress	18
Suicide	20
Télétravail et RPS	20
Workaholisme /surengagement	21

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS.

Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.

Veille juridique RPS

Nullité du licenciement prononcé en raison de la dénonciation de faits de harcèlement moral et de discrimination.

[Cour de cassation \(Chambre sociale\), 6 mars 2024, 22-19.353, Inédit](#)

Une salariée, engagée en qualité d'ingénieur, a été licenciée.

Considérant que son licenciement est la conséquence de dénonciation de faits de harcèlement moral et de discrimination, elle décide de saisir la juridiction prud'homale. Elle souhaite que son licenciement soit déclaré nul.

La cour d'appel l'a déboutée de ses demandes. Elle a expliqué que le licenciement de la salariée n'est pas la conséquence de la dénonciation de faits de harcèlement moral ou de discrimination dont elle aurait été victime. En effet, il résulterait de son refus d'accepter la nouvelle organisation de travail, ainsi que les propositions d'affectations qui lui ont été faites. Ces deux motifs étant établis comme constituant une cause réelle et sérieuse de licenciement.

Contestant cette décision, la salariée a décidé de former un pourvoi en cassation.

La Cour de cassation casse et annule l'arrêt. En effet, la lettre de licenciement reprochait à la salariée d'avoir proféré des allégations mensongères de harcèlement et de discrimination à l'égard de ses hiérarchies successives. Ainsi, la dénonciation par la salariée d'agissements de harcèlement moral et de discrimination, permet à elle seule la nullité du licenciement. Par conséquent, la Cour de cassation décide de renvoyer l'affaire et les parties devant la même cour d'appel, autrement composée.

Nécessité d'examiner l'ensemble des éléments pour présumer de l'existence d'un harcèlement moral.

[Cour de cassation \(Chambre sociale\), 13 mars 2024, 22-10.890, Inédit](#)

Un salarié, engagé en qualité d'assistant parlementaire d'un député, a saisi la juridiction prud'homale en demande de dommages-intérêts pour harcèlement moral.

La Cour d'appel l'a débouté de sa demande. En effet, elle a retenu que l'ensemble des éléments produits par le salarié ne permettaient pas de caractériser des faits répétés de harcèlement moral qui auraient pour objet ou effet une dégradation de ses conditions de travail, d'altérer sa santé physique ou mentale, ou de compromettre son avenir professionnel. Ainsi, la cour d'appel a expliqué que les faits rapportés sont en réalité la manifestation des exigences du député quant au travail demandé à son assistant parlementaire, ce travail demandant de la rapidité.

Contestant cette décision, le salarié a décidé de former un pourvoi en cassation.

La Cour de cassation casse et annule l'arrêt de la cour d'appel. Elle explique qu'elle aurait dû examiner et déterminer si les éléments invoqués par le salarié étaient matériellement établis. Ainsi, elle aurait dû apprécier si, dans leur ensemble, ces éléments permettaient de présumer l'existence d'un harcèlement moral. Pour conclure, la charge de la preuve relative à l'existence d'un harcèlement moral n'aurait pas dû peser uniquement sur le salarié. Par conséquent, la Cour de cassation décide de renvoyer l'affaire et les parties devant la même cour d'appel, autrement composée.

Licenciement d'un salarié ayant tenu des propos à connotation sexuelle.

[Cour de cassation \(Chambre sociale\), 13 mars 2024, 22-20.970, Publié au bulletin](#)

Un salarié exerçant la fonction de responsable a été convoqué à un entretien préalable à un éventuel licenciement et a fait l'objet d'une mise à pied conservatoire. Il a été par la suite licencié pour faute grave. En effet, ce dernier avait adopté un comportement inadapté à l'égard de plusieurs salariées placées sous son autorité. Il avait notamment eu des propos à connotation sexuelle.

Le salarié a saisi la juridiction prud'homale afin de contester le bien-fondé de son licenciement, ainsi que le paiement de diverses sommes.

La cour d'appel a accueilli sa demande.

Selon les juges, les attestations et les courriels versés aux débats par l'employeur suffisaient à établir l'attitude inappropriée du salarié. Cependant, les propos n'étaient ni dégradants ni humiliants, le salarié n'étant jamais insistant dans ses demandes. De plus, il n'aurait pas commis de pressions graves dans le but apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle et n'aurait pas créé une situation hostile, offensante ou intimidante. Ainsi, le comportement du salarié qui était inadapté, considérant sa position de responsabilité vis-à-vis des salariées concernées, justifiait un licenciement pour motif disciplinaire. Cependant, « *même si le comportement du salarié était déplaisant, déplacé et habituel, il s'agissait d'un excellent collaborateur, qui n'avait subi aucun reproche tout au long de sa collaboration* ». Ainsi, ce comportement ne rendait pas impossible son maintien dans l'entreprise et n'était pas constitutif d'une faute grave mais d'une cause réelle et sérieuse de licenciement.

Contestant cette décision, la société a formé un pourvoi en cassation

Elle a rappelé que l'employeur a pour obligation de prendre toutes les mesures nécessaires en vue de prévenir ou de faire cesser les agissements de harcèlement sexuel et, si besoin, peut procéder au licenciement du salarié. Or, constitue une faute grave le fait pour un salarié exerçant un très haut niveau de responsabilité le fait d'adresser à des salariées placées sous son autorité, de manière régulière et répétée, des messages à connotation sexuelle

La Cour de cassation casse et annule l'arrêt de la cour d'appel.

Elle explique que la cour d'appel avait constaté la connotation sexuelle des messages adressés par le salarié à plusieurs salariées, ces dernières ayant témoigné de la gêne occasionnée par la situation imposée par leur supérieur hiérarchique. Ainsi, elle aurait dû en déduire que de tels propos ou comportements à

connotation sexuelle, répétés, créant une situation intimidante ou offensante, étaient de nature à caractériser un harcèlement sexuel et à rendre impossible le maintien du salarié dans l'entreprise. Par conséquent, la Cour de cassation décide de renvoyer l'affaire et les parties devant la même cour d'appel, autrement composée.

Dénonciation de faits de harcèlement moral lors de l'entretien préalable au licenciement.

[Cour de cassation \(Chambre sociale\), 20 mars 2024, 22-16.750, Inédit](#)

Une salariée, engagée en qualité de consultante en organisation, a été licenciée pour insuffisance professionnelle.

Considérant avoir été licenciée pour avoir dénoncé des faits de harcèlement moral, elle a décidé de saisir la juridiction prud'homale.

La cour d'appel l'a déboutée de sa demande visant à reconnaître son licenciement comme étant nul. En effet, elle a retenu que la salariée n'a pas été victime de tels agissements et que son licenciement était dû à une insuffisance professionnelle. De plus, les pièces du dossier ne démontraient aucun lien entre le harcèlement moral et le licenciement.

Contestant cette décision, la salariée a décidé de former un pourvoi en cassation.

La Cour de cassation casse et annule l'arrêt de la cour d'appel. En effet, elle explique que la cour d'appel aurait dû rechercher si la lettre de licenciement reprochait à la salariée d'avoir dénoncé des faits de harcèlement moral lors de son entretien préalable au licenciement. Par conséquent, la Cour de cassation décide de renvoyer l'affaire et les parties devant la même cour d'appel, autrement composée.

Suicide d'un salarié résultant d'un harcèlement moral.

[Cour de cassation \(Chambre sociale\), 3 avril 2024, 23-11.767, Inédit](#)

Un salarié, responsable d'agence, a fait l'objet de plusieurs arrêts maladies. Après avoir tenté de mettre fin à ses jours, il est décédé des suites de son acte. La caisse primaire d'assurance maladie a décidé de qualifier la tentative de suicide, et le décès qui en a découlé, en accident du travail.

La veuve du salarié, en sa qualité d'ayant-droit, a saisi la juridiction prud'homale de demandes indemnitaires faisant valoir l'existence d'un harcèlement moral. Parallèlement à ces demandes, elle a obtenu devant une cour d'appel, la reconnaissance de la faute inexcusable de l'employeur.

Sur la question de l'existence d'un harcèlement moral, la cour d'appel l'a déboutée de ses demandes. Elle a retenu que, même si les pièces médicales décrivent une souffrance au travail, elles ne sont que la restitution des déclarations faites par le salarié aux professionnels de santé, qui n'ont été témoins d'aucunes des situations décrites. La cour d'appel a également retenu qu'il est contradictoire de reprocher à l'employeur une surcharge de travail, tout en reprochant à ce dernier d'avoir retiré une des agences se trouvant dans son

périmètre afin d'alléger sa charge de travail, car le salarié avait spontanément déclaré au médecin du travail qu'il avait du mal à gérer ses équipes. De plus, si l'employeur avait envoyé des courriels au salarié durant son arrêt maladie, ces derniers avaient pour objectif la reprise du travail dans les meilleures conditions et étaient empreints de compassion. Enfin, seule la diffusion de la vacance du poste occupé par le salarié serait de nature à caractériser un harcèlement moral. Or cet acte avait été qualifié d'erreur par la société et n'était qu'un fait isolé qui ne pouvait s'assimiler à des agissements répétés.

Contestant cette décision, la veuve a décidé de former un pourvoi en cassation.

La Cour de cassation casse et annule l'arrêt de la cour d'appel. Elle explique que l'employeur avait fixé un rendez-vous au salarié dans le hall d'un hôtel durant son arrêt maladie, par lettre recommandée avec avis de réception. Or cela constituait un comportement inapproprié de l'employeur. Ainsi, la cour d'appel aurait dû examiner cet élément de fait. De plus, elle aurait dû apprécier si les éléments médicaux et les éléments de faits, pris dans leur ensemble, permettaient de présumer l'existence d'un harcèlement moral, et ainsi démontrer si les mesures en cause étaient étrangères à tout harcèlement moral. Par conséquent, la Cour de cassation décide de renvoyer l'affaire et les parties devant une autre cour d'appel.

Méthodes et outils d'évaluation

An OECD survey of employee well-being: An instrument to measure employee well-being inside companies
V Siegerink, F Murtin - 2024

Development of the Multidimensional Workaholism Scale (MWS) Japanese Edition and Examination of its Convergent, Discriminant, and Incremental Validity
A Eslami, A Kanai, M Matsumoto - Japanese Psychological Research, 2024

The Text–Picture Integration Scale for Perspectives on Mental Illness: Development and Validation
GY Shih, SC Fan, CH Lin, CH Hung - The American Journal of Occupational Therapy, 2024

Preliminary Development of Items for a Nurses' Physical Environmental Stress Scale
D Rittenbacher, SJ Bosch, S Valipoor, L Lorusso - HERD: Health Environments ..., 2024

Tušl, M., Bauer, G. F., Kujanpää, M., Toyama, H., Shimazu, A. et de Bloom, J. (2024). Needs-based job crafting: Validation of a new scale based on psychological needs. *Journal of Occupational Health Psychology*, 29(2), 57-71. <https://doi.org/10.1037/ocp0000372>

Thèmes autour des RPS

Généralités

[HTML] Vérités cachées sur la santé mentale des chirurgiens universitaires américains

D Joël Pitre

La pluridisciplinarité au service de la prévention des RPS

I Ballot, E Coirier-Duet, J Defosse, P Duterte... - Archives des Maladies ..., 2024

Estimer l'impact des RPS sur la santé pour mieux prévenir

C Rogier - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Évaluation de l'impact des risques psychosociaux sur la santé des travailleurs dans l'industrie aéronautique

N Kammoun, R Nakhli, M Rahim, S Kamoun... - Archives des Maladies ..., 2024

Dispositif GIMS pour accompagner les entreprises dans leur démarche de prévention RPS

D Bellezza - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Open space: du bruit aux risques psychosociaux

I Roussel, V Joniaux, A Mages-Lanoote, E Loeuillet - Archives des Maladies ..., 2024

Transformation de l'entreprise et prévention des risques psychosociaux

V Garreau - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

La charge de travail, risque de troubles psychosociaux chez les directeurs d'agence bancaire

N Lorinet, N Fekair, PER Cardoso, T Foucart - ... des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Résultats du protocole de bilan médicopsychosocial et orientations individualisées en santé psychique au travail par le CRPPE unité de Garches

C Duret - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Changement climatique et risques psychosociaux

L Constans-Lesne - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

[PDF] Rapport sur les résultats de l'enquête sur la santé mentale des gestionnaires de la CCITB (Projet Cap santé mentale)

M Villeneuve, E Gosselin - 2024

[PDF] Mental Health in the Workplace

C Violi

Psychosocial risks at work: a growing problem with theoretical ambiguities

MAV Contrera, FR Rojas, N Febré - Salud, Ciencia y Tecnología, 2024

The temporal nature of mental health at work

A Väänänen - The Rise of Mental Vulnerability at Work, 2024

Mental vulnerability and the moving target of mental health

A Väänänen - The Rise of Mental Vulnerability at Work, 2024

[HTML] Work-related psychosocial risk factors: a contemporary analysis

CEC Vieira, NCT Santos - Revista Brasileira de Saúde Ocupacional, 2024

[HTML] The effects of different types of organisational workplace mental health interventions on mental health and wellbeing in healthcare workers: a systematic review

B Aust, C Leduc, J Cresswell-Smith, C O'Brien... - ... Archives of Occupational ..., 2024

[PDF] Psychosocial risk in the work of a paramedic

M Słomian, K Grudnik, M Grudnik, M Prokurat... - EMERGENCY MEDICAL ..., 2024

[HTML] Evolution of work conditions for employees driving for work in France based on data from the 2003, 2010 and 2017 SUMER surveys (Surveillance Médicale des ...

E Fort, MM Haddak, C Pelissier, B Charbotel - Journal of Safety Research, 2024

[HTML] Mental health outcomes among urban public transport workers: A systematic literature review

BE Cendales, V Gómez-Ortiz, SA Useche, L Cedillo... - Journal of Transport & ..., 2024

[PDF] THE IMPACT OF THE QUIET QUITTING PHENOMENON ON EMPLOYEES IN SERBIA

S Jelača, M Golubović - The European Journal of Applied Economics, 2024

Occupational health of employees with mental health issues: the role of the psychosocial working conditions, job crafting, and sense of coherence

A Lehmann, GF Bauer - 2024

Exploring the mental health of Australian construction apprentices: a dual-continuum approach

E Hutton, J Skues, L Wise - Construction Innovation, 2024

[PDF] Effect of an intervention for organizing mental health care in primary health care

I Eshriqui, LY de Almeida, JMT de Mendonça... - 2024

Roche, E., Richardson, N., Sweeney, J. et O'Donnell, S. (2024). Workplace interventions targeting mental health literacy, stigma, help-seeking, and help-offering in male-dominated industries: A systematic review. *American Journal of Men's Health*, 18(2). <https://doi.org/10.1177/15579883241236223>

Taylor, C., Maben, J., Jagosh, J., Carrieri, D., Briscoe, S., Klepacz, N. et Mattick, K. (2024). Care Under Pressure 2: A realist synthesis of causes and interventions to mitigate psychological ill health in nurses, midwives and paramedics. *BMJ Quality and Safety*. <https://qualitysafety.bmj.com/content/early/2024/04/04/bmjqs-2023-016468>

Yang, J., Chen, Y., Tian, Y., Li, X., Yu, Q., Huang, C., . . . Li, Y. (2024). Risk factors and consequences of mental health problems in nurses: A scoping review of cohort studies. *International Journal of Mental Health Nursing*. <https://doi.org/10.1111/inm.13337>

[PDF] Prevalence of psychological disorders and coping strategies among employees of information technology: A narrative review

SJ Shep, SN Lokhande

Influence of Psychosocial Risk Factors on Job Performance in Manufacturing Industry

KM Mokhtar - Asia Pacific Environmental and Occupational Health ..., 2024

[HTML] Incivility is systematically associated with indicators of health, stress, well-being, and the psychosocial work environment

D Hasson, K Villaume - Journal of Public Health, 2024

Bien-être au travail

Un Modèle hypothétique: Pour un équilibre entre la prévention des risques psychosociaux et la promotion du bien-être au travail des employés

M Chertouh M'Hamed – 2024

Pelletier, M.-É. et Bareil, C. (2024). Cartes conceptuelles des facteurs critiques à la transition vers des espaces ouverts et flexibles sur la performance et le bien-être. *Humain et Organisation*, 8(1), 16-31. <https://doi.org/10.7202/1110525ar>

[PDF] Se faire plaisir pour préserver son bien être au travail

A Essiyedali - ESI Preprints, 2024

[PDF] Towards Inclusive Futures for Worker Wellbeing

SR Pendse, T Massachi, J Mahdavimoghaddam... - Proceedings of the ACM on ..., 2024

The current dynamics of vulnerability at work

A Väänänen - The Rise of Mental Vulnerability at Work, 2024

[HTML] Occupational well-being among health and social educators: structural equation modelling

O KÄHKÖNEN, A VAUHKONEN, M PASANEN... - Heliyon, 2024

[PDF] The Impact of Habit Formation on Healthcare Workers: An Occupational Therapy Approach to Well-Being

M Littlefield - 2024

Antecedents of subjective well-being at work—the case of French permanent employees

P Orsini, T Uchida, R Magnier-Watanabe, C Benton... - Evidence-based HRM: a ..., 2024

Employee Wellbeing: Contemporary Workplace Challenges and Evidence Based Interventions

P Vishwanathan

FACT: A pilot study of process-based therapy to promote occupational well-being

J Macías-Morón, L Valero-Aguayo - Journal of Contextual Behavioral Science, 2024

Conflit travail / Vie familiale

Work-Life Balance versus Work Intensification

J Krishnamurti, B Russell

[PDF] Technology And Its Role In Shaping The Future Of Work-Life Balance

A Stephen, DM Sundari, B Thayumanavar, RK Shakya... - ... Administration: Theory and ..., 2024

[PDF] The Relationship of Workload, Work Life Balance and Job Stress on Bank Employees

IBK Surya, IG Rihayana - International Research Journal of Economics and ...

Does the conflict between work and family hinder thriving? Role of depersonalization and intrinsic motivation

J Iqbal, MN Alam, H Khan - International Journal of Conflict Management, 2024

[HTML] Coaching to support work-life balance of women in leadership positions

N Dzingwa, N Terblanche - SA Journal of Human Resource Management, 2024

[PDF] The Impact of Flexible Work Arrangements on Employee Productivity and Work-Life Balance in IT

S Suman, M John

[PDF] Work Life Balance in Nurses

GS Sarla, M Sandhu - 2024

A comparative analysis of the challenges to establishing a work–life balance for working fathers and mothers

L Guo, L Wang, W Gao, Y Jin, M Liang - Journal of Public Health, 2024

[PDF] WORK-LIFE-BALANCE AMONG WOMEN EMPLOYEES WITH SPECIAL REFERENCE TO SERVICE INDUSTRY

A Panda - ASTHA

[HTML] Work-life balance is essential to reducing burnout, improving well-being

JO Volk, U Schimmack, EB Strand, A Reinhard, J Hahn... - Journal of the American ..., 2024

Conflit de valeurs / Sens au travail

Redonner du sens au travail, de Thomas Coutrot et Coralie Perez

M Jézéquel - Gestion, 2024

Répondre à la quête de sens au travail

E Le Mene - Administration, 2024

La quête de sens au travail, dans les entreprises et administrations

JB Barfety - Administration, 2024

Une quête de sens en proie aux tensions de rôle: le recours aux pratiques transgressives dans le secteur médico-social.

L BETON-ATHMANI, A RIVIERE - Revue Management et Avenir, 2024

[PDF] Sens et valeur du travail et bien-être chez les travailleurs informels: une étude qualitative

F Vesoul

Dépression / Anxiété / Choc post-traumatique

Observatoire sur la santé et le mieux-être au travail. (2024). *Intervenir pour diminuer la dépression en milieu de travail*. OSMET. <https://www.osmet.umontreal.ca/intervenir-pour-diminuer-la-depression-en-milieu-de-travail/>

Typologie et parcours des patients en consultation souffrance au travail

L Naimi, L Fontana, C Pelissier, P Carcasset - ... des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Parcours de soin et souffrance au travail: rôle de chacun

C Bargmann, EE Ostertag, I Thaon - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

[HTML] The Relationship Between Work-Related Stress and Depression: A Scoping Review

JB du Prel, A Koscec Bjelajac, Z Franić, L Henftling... - Public Health Reviews, 2024

[HTML] Can Music Reduce Stress and Anxiety in the Operating Room Team? Insights from a Cross-Sectional Study in Northern Italy Healthcare Services

I Rubbi, A Roveri, G Pasquinelli, C Cadas, M Carvello... - Nursing Reports, 2024

Stress beliefs moderate the impact of COVID-19 related work stress on depressive, anxiety and distress symptoms in health care workers

JAC Laferton, S Schiller, D Conrad, D Fischer... - ... for the Investigation of Stress

[HTML] Association between workplace health promotion service utilisation and depressive symptoms among workers: a nationwide survey

XC Yang, XY Zhang, YH Liu, FJ Liu, HX Lin, C Chang... - Public Health, 2024

[HTML] Continuing the conversation: a cross-sectional study about the effects of work-related adverse events on the mental health of Dutch (resident) obstetrician ...

MAM Baas, CAI Stramrood, JE Molenaar, PM van Baar... - BMC Psychiatry, 2024

Middle Managers' Role Overload, Workplace Anxiety, and Resistance to Change: The Moderating Effect of Emotion Regulation Strategies

Q Wang, Z Wu, J Liu, Y Zhang, L Liu - The Journal of Applied Behavioral Science, 2024

Asfaw, A. (2024). Paid Sick Leave and Self-Reported Depression and Anxiety: Evidence From a Nationally Representative Longitudinal Survey. *American Journal of Preventive Medicine*, 66(4), 627-634. <https://doi.org/10.1016/j.amepre.2023.11.012>

Épuisement professionnel /Engagement au travail

Charge excessive de travail, épuisement professionnel, atteinte à la santé, et résiliation judiciaire du contrat de travail équivalent à un licenciement sans cause réelle ...

L Azehana - Santé mentale et Droit, 2024

'Amarok e-Santé': un dispositif contre l'épuisement professionnel des travailleurs non salariés et employeurs

O Torres - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Une initiative originale de prise en charge spécifique de l'épuisement des professionnels des secteurs santé et médicosociaux: le centre PEPS porté par le CHU de ...

C Gernigon, G Pacaud, G Galliot, C Faucher-Caire... - Archives des Maladies ..., 2024

[PDF] Impact of Burnout on Anaesthesiologists

J Berger-Estilita, D Salvisberg, E Köseleli, S Haupt... - Turk J Anaesthesiol Reanim, 2024

Risk and protective factors for burnout among psychologists and neuropsychologists: A scoping review.

L Labrecque, A Larouche, J Gauthier-Boudreau... - ... Psychology: Research and ..., 2024

[PDF] Burnout among emergency physicians: from detection to prevention

F Somville - 2024

[PDF] The Influence Of Work Environment, Workload, Job Burnout, Job Satisfaction and Role Ambiguity on Employee Performance With Job Stress as A Mediating Variable

Y Peres, H Maridjo - ... Journal of Economics Development Research (IJEDR), 2024

[PDF] Analysis of work posture, workload and work stress against nurse burnout syndrome

AR Racheshi, M Syafriadi, ACN Marchianti - Science Midwifery, 2024

[PDF] OCCUPATIONAL BURNOUT

M Morea

[HTML] Work engagement of psychiatric nurses: a scoping review

T Mukaihata, Y Kato, T Swa, H Fujimoto - BMJ Open, 2024

Relationships between job satisfaction, occupational burnout and rationing of care among intensive care unit nurses

K Tomaszewska, K Kowalczyk, B Majchrowicz - Frontiers in Public Health

Well-being, Burnout and Engagement in the Hybrid Workplace

M Drayton - Leading Hybrid Organisations, 2024

[PDF] EXPLORING THE EFFECT OF JOB DEMAND ON BURNOUT IN NURSES: SYSTEMATIZED REVIEW

SN Putri, Z Zamralita, MP Sari

[HTML] Relationship between resilience at work, work engagement and job satisfaction among engineers: a cross-sectional study

BA Ibrahim, SM Hussein - BMC Public Health, 2024

[HTML] Occupational burnout and job satisfaction among community pharmacists

I Katsogiannis, E Manara, A Peletidi, A Bistaraki... - Exploratory Research in ..., 2024

[PDF] The Mediating Role of Employee Engagement in the Relationship Between Work-life Balance and Job Burnout Among Millennials Working Remotely

AD Desiatco, KE Tabulina, KDSD Cruz, JO Manaois

Hetherington, D., Wilson, N. J., Dixon, K. et Murphy, G. (2024). Emergency department nurses' narratives of burnout: Changing roles and boundaries. *International Emergency Nursing*, 74. <https://doi.org/10.1016/j.ienj.2024.101439>

BURNOUT AND JOB SATISFACTION. A PILOT STUDY AMONG EMPLOYEES OF ROMANIAN CULTURAL RESEARCH INSTITUTIONS

S Oana-Matilda, P Ruxandra-Irina, C Ioana

How the association of time pressure with work engagement and affect depends on workers' sensation seeking: a daily diary study

J Schaefer - European Journal of Work and Organizational ..., 2024

RADIOLOGISTS HAVE ENNUI OR BURN OUT, & IN NEED OF AN INTELLECTUAL JOLT? HERE ARE SOME IDEAS!

LR Shah-Patel - Current Problems in Diagnostic Radiology, 2024

[PDF] Analysis of The Effect of Workload, Role Conflict, Work Stress on Exit Intentions and Work Burnout

A Wahana, IK Setiadi, S Mulyantini - Journal of Management, Economic, and ..., 2024

[HTML] Burnout among Retail Workers in Spain: The Role of Gender, Personality and Psychosocial Risk Factors

S Rubio-Valdehita, EM Díaz-Ramiro... - Social Sciences, 2024

Harcèlement moral et violences au travail

[HTML] Prévention du harcèlement au travail au Québec et en Ontario: Des approches législatives complémentaires

AM Delagrave, J Bourgault, D Gagné, AM Laflamme

Retentissement des violences sur le déroulement et la satisfaction au travail du personnel soignant aux urgences

A Koubaa, N Khouja, E Baraketi, S Ismail, E Bechrifa... - Archives des Maladies ..., 2024

L'organisation au travail comme facteur de violence aux services d'urgence: enquête sur terrain

A Koubaa, N Khouja, S Ismail, E Baraketi, I Aissa... - Archives des Maladies ..., 2024

Moral harassment in the security forces: is it worrying?

SCC Costa, RMS Azevedo, B Peixoto... - Scientific Letters, 2024

[HTML] Does recall bias explain the association of mood disorders with workplace harassment?

I Burstyn, JM Galarneau, N Cherry - Global Epidemiology, 2024

[PDF] Poor Work Ability Is Associated with Workplace Violence in Nurses. A Longitudinal Study

N Magnavita, I Meraglia - 2024

Workplace Violence and the Impostor Phenomenon in Medicine: A US-Based Qualitative Study

D Chakraverty - Violence and Gender, 2024

Using the Workplace Power Control Wheel to Name Abusive, Bullying, Controlling, and Coercive Behavior by Corporate Psychopaths at Work

H Scott - Psychopathy in the Workplace: Coping Strategies for ..., 2024

[HTML] Association of quality of nursing care with violence load, burnout, and listening climate

S S'hafran Tikva, G Gabay, O Shkoler, I Kagan - Israel Journal of Health Policy ..., 2024

[PDF] Customer abuse and harassment in the hospitality industry: the immersion of an everyday workplace crime

F Mitsakis, A Hadjisolomou, A Kouki - Current Issues in Tourism, 2024

Preventing and addressing workplace harassment and violence-A guide for federally regulated employers

M Swinburne - 2024

[HTML] The Psychological Impact of Violence on Emergency Department and Intensive Care Unit Nurses: A Cross-Sectional Study

HH Abdul-Ra'aouf, MA Akber, FA Jassim, AM Tiryag... - Research Journal of Trauma ..., 2024

[PDF] Understanding Workplace Bullying in Higher Education and Its Impact on Workplace Culture

M Loreda, DG Varela, D Jones, T Oblad, H Coleman...

Linking organizational cynicism to prosocial voice and defensive silence through the mediating role of bullying at work

International Journal Of Organizational Analysis

The impact of corporate social responsibility on employee burnout: The crucial role of work overload

Corporate Social Responsibility And Environmental Management

JOB BULLYING AND ITS RELATIONSHIP TO JOB FRUSTRATION

ZY Alwan, HH Hussain, RAM Ahmed - ... journal of business and management sciences, 2024

[PDF] A systematic review of the literature: Gender-based violence in the construction and natural resources industry

J Lo, S Jaswal, M Yeung, VK Chattu, A Bani-Fatemi... - AIMS Public Health, 2024

Workplace violence, work-related exhaustion, and workplace cognitive failure among nurses: A cross-sectional study

JE Arnetz, N Baker, E Arble, BB Arnetz - Journal of advanced nursing

Unmasking the influence of employees' coping strategies on workplace bullying

N Sigaeva, A Öztüren, H Kılıç - The Service Industries Journal, 2024

Abuse, Bullying, Harassment, Discrimination, and Allyship in Cardiothoracic Surgery

N Contreras, R Essig, J Magarinos, S Pereira - Thoracic Surgery Clinics, 2024

Violence... it's not part of the job.

K Miller - Colorado Nurse, 2024

Harcèlement sexuel

Willeput, M. et Closon, C. (2024). Sexisme bienveillant en entreprise : perceptions, impacts sur les projections de carrière et stratégies d'adaptation. *Humain et Organisation*, 8(1), 50-63. <https://doi.org/10.7202/1110527ar>

[HTML] Modifications du Code du travail au Chili sur le télétravail, le harcèlement et les violences au travail

A Ahumada Salvo - Revue de droit comparé du travail et de la sécurité ..., 2024

Adverse Psychological Processes Associated with Sexual Harassment at Work among French Women

EM Del Gallo, M Cardenal, V Walburg - Sexuality & Culture, 2024

Redressing sexual harassment at work: Using pressure, disorganisation and regulatory failure to advance theoretical understanding

A Knox, P Bohle - Journal of Industrial Relations, 2024

[PDF] Humour, sexual harassment, and police managers' discretionary practices

TD Valland, T Nordberg, B Bjørkelo - Police Practice and Research, 2024

[PDF] Health consequences of gender-based harassment at work
KJ Blindow - 2024

[PDF] LES RÔLES DES GROUPES COMMUNAUTAIRES DANS LA MOBILISATION DU DROIT À UN MILIEU DE TRAVAIL EXEMPT DE HARCÈLEMENT SEXUEL
V ROBERT - 2024

Sexual Harassment at Work: Scoping Review of Reviews
T Liang - Psychology Research and Behavior Management, 2024

[PDF] Sexual harassment as a gender inequality and a form of workplace discrimination: A South African perspective
KR Malatjie, G Mbajjorgu - International Journal of Discrimination and the Law, 2024

Cunningham, G. B. et Wicker, P. (2024). Sexual harassment and implicit gender-career biases negatively impact women's life expectancy in the US: A state-level analysis, 2011-2019. *BMC Public Health*, 24(1). <https://doi.org/10.1186/s12889-024-18450-9>

[PDF] Role of Organizational Psychology in Handling Sexual Harassment Cases in the Workplace
T Supriyadi, KH Rahmi, A Fahrudin – 2024

Isolement/solitude au travail

n/a

Justice organisationnelle

[HTML] The effect of perceived organizational justice on workplace deviant behavior of new nurses: the role of emotional labor and psychological capital
R Meng, Z Jiang, Y Su, G Lu, C Chen - BMC nursing, 2024

[PDF] Moderating Role of Perceived Organizational Support on the Effect of Occupational Stress Management Practices on Employee Engagement amongst Law ...
GB Joshua, E Tsuma, R Egessa, R Onyango - African Journal of Empirical Research, 2024

[PDF] The Impact of Employee Commitment, Satisfaction, Recognition and Reward, Organizational Justice, and Employee Engagement in the Manufacturing Industry
AA Zawawi, MS Noorshuhaimi, NI Harun - Sains Humanika, 2024

[HTML] Organizational justice and organizational citizenship behavior: exploring the mediating role of psychological well-being at work
MN Changaranchola, R Samantara - Rajagiri Management Journal, 2024

Determinants of innovation performance: influence of knowledge-oriented leadership, knowledge sharing and organizational justice

ST Than, PB Le, C Thanh Ha, DTN Nguyen - Global Knowledge, Memory and ..., 2024

[PDF] The Influence of Organizational Justice on Managers' Decision-Making: A Critical Literature Review

KA Hussein - ESI Preprints, 2024

[HTML] ORGANIZATIONAL JUSTICE AND OCCUPATIONAL STRESS AMONG POLICE PERSONNEL

AA Cardenas Jr, NC Nabe - European Journal of Social Sciences Studies, 2024

[PDF] To leave or not to leave: Does trust really matter in the nexus between organizational justice and turnover intention among female employees?

MA Alyahya, AEE Sobaih, H Gharbi, N Aliane... - Journal of Infrastructure ..., 2024

Managers/encadrement et RPS

Agir auprès de l'encadrement pour impulser une dynamique favorisant le bien-être au travail de tous

V Cirier, N Filali, M Rech-Billaud, N Aunoble - ... des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Transforming Workplace Stress: The Importance of Neuroleadership for Building Resilient Work Environment

S Joy, AA Kumar, S Nair, KS Chandar - Neuroleadership Development and Effective ..., 2024

[HTML] Pursuing workplace wellbeing through authentic leadership

A Fleming

[HTML] Leaders as the targets of workplace bullying-prevalence and outcomes

MB Nielsen, MC Evensen, S Parveen, LB Finne - ... Archives of Occupational and ..., 2024

9. Leadership, social support, and work–life balance of employees

M van Engen, L Gartzia - Maintaining a Sustainable Work–Life Balance: An ..., 2024

[PDF] Leadership and human resource management in improving employee welfare: A literature review

EMS Lintong, DP Bukidz - Jurnal Ekonomi Perusahaan, 2024

[PDF] RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLES AND WELL-BEING AT WORK

REOSE DE LIDERANÇA

Hammer, L. B., Dimoff, J., Mohr, C. D. et Allen, S. J. (2024). A Framework for Protecting and Promoting Employee Mental Health through Supervisor Supportive Behaviors. *Occupational Health Science*. <https://doi.org/10.1007/s41542-023-00171-x>

Nouvelles technologies de l'information et de la communication

Identifying measurable value dimensions of information technology occupational culture and its effect on job satisfaction: a mixed method grounded theory

T Koç, A Akbıyık - International Journal of Business and Systems ..., 2024

Unintended Consequences of Technostress Mitigation: An Employee Perspective on the Effectiveness of Mitigation Measures

L Reis, C Maier, K Pflügner, T Weitzel - ACM SIGMIS Database: the DATABASE for ..., 2024

[HTML] Digital workers' stress: The role of digital creativity in the future jobs

LB Orlandi, J Pocek, S Kraus, A Zardini, C Rossignoli - Journal of Innovation & ..., 2024

[PDF] " EXPLORING THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON WORK-LIFE BALANCE: A SECONDARY DATA ANALYSIS

P Agarwal, MS Goel

[PDF] POST-PANDEMIC DIGITAL TRANSFORMATION: MITIGATING TECHNOSTRESS AND INCREASING WELL-BEING IN THE HOSPITALITY INDUSTRY VIA THE ...

MM Alfahaid, TH Hassan, AA Alfisal, MI Saleh... - Geojournal of Tourism and ..., 2024

[PDF] Technostress: A Systematic Review Of The Impact Of Technology On The Mental Health Of Education Professionals

LADO Lima, ADS Lemos, RD Bergamaschi...

[PDF] TECHNOSTRESS AMONG SOFTWARE PROFESSIONALS: AN INFERENTIAL ANALYSIS
N RAVINDRAN

[PDF] Friend or foe? How innovative digital technologies affect motivational work characteristics and employees' perceived job insecurity

M Walczok - 2024

The impact of ICT on social workers' well-being: a mixed methods research

H Khanchel-Lakhoua, M Kadri - Journal of Management Development, 2024

Présentéisme

Nursing work environment, teamwork, and job stress-related presenteeism in intergraded nursing care service wards in south korea: a cross sectional study

SY Na, SH Moon - 2024

RPS et atteintes physiques (TMS / Cardiovasculaire...)

Quels outils pour juger de la santé psychologique de mon salarié «cardiaque»?

JP Houppe - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Étude de la prévalence des facteurs psychosociaux et de leurs effets sur les facteurs de risque cardiovasculaire chez les salariés du secteur privé tunisien: étude ...

R Nakhli, N Kammoun, J Rejeb, S Kamoun... - Archives des Maladies ..., 2024

[PDF] Occupational psychosocial exposures and chronic low-back pain: a systematic review and meta-analysis

A Jahn, JH Andersen, A Seidler, DH Christiansen... - ... Work, Environment & Health, 2024

[HTML] The overall fractions of coronary heart diseases and depression attributable to multiple dependent psychosocial work factors in Europe

I Niedhammer, H Sultan-Taïeb, JF Chastang - International Archives of Occupational ..., 2024

[HTML] Disclosing Strain: How Psychosocial Risk Factors Influence Work-Related Musculoskeletal Disorders in Healthcare Workers Preceding and during the COVID-19 ...

C Barros, P Baylina - International Journal of Environmental Research and ..., 2024

[PDF] Burnout among diabetes

A Agha, A Basu, E Anwar, W Hanif - 2024

[PDF] The association of long working hours and short sleep duration on mental health among Japanese physicians

Y MATSUURA, K TOMOOKA, H WADA, S SATO... - Industrial Health, 2024

Stress

Relation entre le stress professionnel et le travail de nuit chez les travailleurs de la région de Sousse

A Chouchane, I Kanoun, A Gaddour, A Aloui, I Kacem... - Archives des Maladies ..., 2024

[PDF] La gestion préventive du stress en vue d'améliorer le bien-être professionnel: Étude qualitative réalisée auprès des salariés cadres au Maroc

G METBOUA, S BALHADJ - Revue de Gestion et d'Économie, 2024

Self-regulation of Stress in the Professional Workplace: A Review of Purpose, Focus and Design of Universal Digital Interventions

S Hanratty, J Cushen, M Helfert - 2024

Stress, Health and Self-Care

T Berthold - Foundations for Community Health Workers, 2024

Identification of Work Stress Levels on New Nurses

N Pakaya, WY Dulahu - Indonesian Journal of Global Health Research, 2024

[PDF] Impact of job stress on employees' performance and motivation in fast-food restaurants

F Abbas - 2024

[HTML] Effects of perceived stress on turnover intention of female healthcare staff: a serial multiple mediation model

D Yuan, M Hu, N Yao, H Zhong, Y Xiao, X Zhou... - BMC Public Health, 2024

Job stress and burnout among Finnish municipal employees without depression or anxiety

A Kainalainen, P Korhonen, MA Penttinen, J Liira - Occupational Medicine, 2024

Management, Conflict Resolution and Strategy: Coping with Stress at Work

M Kracziła, A Wziątek-Staško

[PDF] The Relationship of Workplace Stress on the Caring Behavior of Staff Nurses

A Mendoza-Ignacio, KPM Espinosa

[PDF] THE EFFECT OF WORKLOAD AND JOB STRESS ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION

Y Arnas, SN Wibowo, S Maemunah - International Journal of Economics, Business ..., 2024

When employees understate their stress: defensive biasing in work stress surveys

B Greulich, CJ König, R Mohr - International Journal of Workplace Health ..., 2024

[PDF] EMOTIONAL INTELLIGENCE, PHYSICAL CONDITIONS OF THE WORK ENVIRONMENT AND JOB STRESS PRODUCTION EMPLOYEES

I Tantri, N Maryati, Y Fitriadmi - European Journal of Psychological Research, 2024

To be or not to be mindful at work. Analysis of the effects on psychological strain and job satisfaction

H Lohrmann, H Tirrel - International Journal of Organizational Analysis, 2024

Work Stress Induced Chronic Diseases in Construction: Discoveries Using Data Analytics

R Sharp - 2024

An exploratory survey of on-site heat stress management practices in the Canadian mining industry

EJ Tetzlaff, FK O'Connor, RD Meade, GP Kenny - Journal of Occupational and ..., 2024

Work and Stress

S Barnard, J Arnold, F Munir, S Bosley - Women Doing Leadership in Higher ..., 2024

[PDF] OCCUPATIONAL STRESS AMONG EMPLOYEES IN AUTOMOBILE INDUSTRY

GS Kumari

Suicide

La crise suicidaire et le suicide passif dans le milieu professionnel: comment la repérer, la prévenir et la traiter
R Diaz-Sarmiento - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

[HTML] Par la fenêtre ou par la porte. Un film sur les suicides à France Télécom
P Ackermann, JP Bloc - La nouvelle revue du travail, 2024

[HTML] Psychosocial characteristics pattern correlated with suicidal ideation and non-suicidal self-injury among nurse staff: a latent profile analysis
X Li, C Ding, G Li, Z Duan - BMC Nursing, 2024

Ethical and practical considerations for mandating suicide prevention training for mental health professionals.
GY Cho, CR Martell, RJ Cramer - Professional Psychology: Research and Practice, 2024

Workplace interventions to prevent suicide: A scoping review
N Hallett, H Rees, F Hannah, L Hollowood... - PLOS One, 2024

[HTML] The associations of psychosocial work exposures with suicidal ideation in the national French SUMER study
I Niedhammer, E Pineau, E Rosankis - Journal of Affective Disorders, 2024

[HTML] Impacts of Working Hours, Wages, and Regular Employment Opportunity on Suicide Mortalities of Employed and Unemployed Individuals before and during the ...
R Matsumoto, E Motomura, M Okada - ... Journal of Environmental Research and Public ..., 2024

[HTML] Prevalence and associated risk factors for suicidal ideation, non-suicidal self-injury and suicide attempt among male construction workers in Ireland
S O'Donnell, T Egan, N Clarke, N Richardson - BMC Public Health, 2024

[PDF] Nurse Suicide: Examining Depression and Anxiety in Critical Care Settings
AB Barata - 2024

Télétravail et RPS

Chapitre 3. La prévention des risques psychosociaux en contexte de télétravail: des questions (encore et toujours) en suspens
S Séréno - Journal international de bioéthique et d'éthique des ..., 2024

Le télétravail à domicile: une organisation de la prévention difficile
J Marc - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

Chapitre 2. Le télétravail et la prévention des risques professionnels

C Vanuls - Journal international de bioéthique et d'éthique des ..., 2024

Chapitre 5. Télétravail et incivilités numériques: quelle prise en compte des risques pour la santé?

F Chopin - Journal international de bioéthique et d'éthique des ..., 2024

L'usage des substances psychoactives SPA chez des salariés en situation de télétravail

R Layazid, D Traore - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

REMOTE WORKING AND STRESS

N ÇELİK - International Research in Social, Human and ..., 2024

[PDF] Telework and bipolar disorder

M Bourin - Arch Depress Anxiety, 2024

[HTML] A systematic literature review to explore the antecedents of employee engagement among remote workers

N Choudhary, S Jain - Journal of Work-Applied Management, 2024

Remote Work and Job Satisfaction: Navigating the Complex Landscape of Modern Employment

L Venkatesh, Z Kachhi - Impact of Teleworking and Remote Work on Business ..., 2024

[PDF] On the Relationship between Telework and Health in Germany: Causal or Selection Effects?

CH Hsu, H Engelhardt - Socius, 2024

Working from home: An attempt to enhance employees' work attitudes through the benefits of teleworking.

CY Lin, P Sukdanon, CK Huang - Journal of Business Administration (1025-9627), 2024

[PDF] Exploring the Theoretical Landscape: Implications of Remote Work on Employee Performance and Well-being

R Paudel, A Sherm - Indonesian Journal of Applied and Industrial Sciences ..., 2024

[PDF] Analysing The Effects of Remote Work on Employee Engagement and Well-Being

H Tripathi, S Pandey

[PDF] THE PSYCHOLOGICAL IMPACT OF REMOTE WORK IN THE POST-PANDEMIC ACCOUNTING INDUSTRY

Y Shao - 2024

Workaholisme /surengagement

Addiction au travail: facteurs de risque et maintien professionnel

J Turki, I Merchaoui, M Marnaoui - Archives des Maladies Professionnelles et de l' ..., 2024

[HTML] [Leader workaholism and subordinates' psychological distress: The moderating role of justice climate](#)
Y Dong, Y Li - Acta Psychologica, 2024

[PDF] [Looking into Workaholism History: Conceptualizations, Antecedents, and Outcomes](#)
A ESLAMI, A KANAI

[Workplace Telepressure and Work Rumination: Evidence of Incremental Validity Beyond Workaholism](#)
LK Barber, S Leslie, A Samaniego - Occupational Health Science, 2024

[PDF] [WORKAHOLISM, BURNOUT AND MENTAL WELL-BEING: A COMPARATIVE STUDY AMONG PROFESSIONALS FROM MENTAL HEALTH AND NON-MENTAL ...](#)
O Chowdhury - International Journal of Interdisciplinary Approaches in ..., 2024

[PDF] [Workaholic Lifestyle and Its Impact on Mental Health](#)
MG Sayegh

[PDF] [Work addiction in nurses: A cross-sectional correlational study of latent profile analysis and burnout](#)
F Liu - 2024