

Veille d'actualité institutionnelle

N° 3 septembre 2026

Sommaire

Présentation

France — 4 ressources

Organismes institutionnels européens — 7 ressources

Suisse — aucune nouvelle ressource retenue

Belgique — 2 ressources

Canada / Québec — 7 ressources

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des organismes signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS.

Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité. Les ressources de l'INRS sont systématiquement exclues de la sélection.

Période couverte : 1er septembre - 30 septembre 2026 inclus. Sources vérifiées au 1er octobre 2026.

Présentation

Ce bulletin recense les nouvelles ressources institutionnelles consacrées aux risques psychosociaux (RPS) ou présentant un lien direct avec leur prévention, publiées ou substantiellement mises à jour entre le 1er et le 30 septembre 2026 inclus.

La veille couvre les principaux organismes officiels de santé et sécurité au travail en France, les organismes institutionnels européens et les acteurs francophones de Belgique, de Suisse et du Canada / Québec. Les ressources de l'INRS sont exclues.

France

4 ressources sélectionnées

Quelles évolutions des conditions de travail et des risques psychosociaux depuis 2016 ?

Organisme auteur / source : DARES - Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques

Date : 9 septembre 2026

Type : Dares Analyses n° 37, rapport d'analyse statistique et données associées

Résumé : Publication consacrée aux évolutions des conditions de travail et des RPS depuis l'enquête 2016. L'analyse actualise les résultats avec l'édition 2024-2025 de l'enquête Conditions de travail, à coloration RPS, et documente notamment l'intensité du travail, les exigences émotionnelles, l'autonomie, les comportements hostiles et la soutenabilité du travail.

Page de la publication : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/quelles-evolutions-des-conditions-de-travail-et-des-risques-psychosociaux-depuis-2016>

Risques psychosociaux (RPS) dans le BTP : parlons-en

Organisme auteur / source : OPPBTP - Prévention BTP

Date : Septembre 2026 (kit mensuel 2026)

Type : Kit d'animation santé-sécurité : vidéo, affiche, quiz et support pédagogique

Résumé : Kit clé en main destiné à animer un échange court avec les équipes du BTP sur les troubles psychosociaux. Il réunit une vidéo, une affiche, des conseils utiles, un quiz, un support d'animation et une feuille d'émargement, utilisables séparément ou dans le cadre d'une séance d'environ dix minutes. Le thème RPS constitue le kit mensuel de septembre 2026 de l'OPPBTP.

Kit et téléchargements : <https://www.preventionbtp.fr/ressources/kits-animation-securite/risques-psychosociaux>

Le panorama international « prévention des RPS au travail » est disponible en anglais

Organisme auteur / source : Eurogip

Date : 11 septembre 2026

Type : Étude internationale - version anglaise

Résumé : Mise à disposition en anglais du panorama international consacré à la prévention des risques psychosociaux au travail. L'étude compare les cadres réglementaires, obligations d'évaluation, outils de prévention et dispositifs relatifs notamment au stress, au harcèlement, aux violences et au droit à la déconnexion dans douze pays.

Page de présentation : <https://eurogip.fr/le-panorama-international-prevention-des-rps-au-travail-est-disponible-en-anglais/>

Violences sexistes et sexuelles au travail : formations et ateliers entreprise 2026

Organisme auteur / source : Anact

Date : Mis à jour le 24 septembre 2026

Type : Page ressource / programme de sensibilisation et de formation

Résumé : Page d'information sur les formations, ateliers et appuis proposés aux entreprises pour prévenir le sexisme et les violences sexistes et sexuelles au travail. La ressource relie ces actions à la protection de la santé au travail et à la prévention des RPS, avec des repères pour identifier les situations, agir et structurer une démarche interne.

Page Anact : <https://www.anact.fr/formation-sexisme-violences-sexuelles-travail>

Organismes institutionnels européens

7 ressources sélectionnées

How EU countries are tackling psychosocial risks at work

Organisme auteur / source : EU-OSHA

Date : 2 septembre 2026

Type : Actualité institutionnelle / signalement de rapport

Résumé : Présentation d'un rapport de l'ETUI cartographiant les lois nationales, conventions collectives et jurisprudences relatives aux RPS, au harcèlement au travail et au stress lié au travail dans les États membres de l'Union européenne. La ressource prépare également le lancement de la campagne européenne 2026-2028 sur la santé mentale au travail.

Actualité EU-OSHA : <https://osha.europa.eu/en/oshnews/how-eu-countries-are-tackling-psychosocial-risks-work>

Back to school with OiRA for healthier workplaces in education

Organisme auteur / source : EU-OSHA / OiRA

Date : 11 septembre 2026

Type : Actualité / outils interactifs d'évaluation des risques

Résumé : Ressource consacrée aux outils OiRA mobilisables dans l'éducation. Elle met en avant les risques psychosociaux dans ce secteur, notamment la charge de travail, les exigences émotionnelles et l'exposition à la violence, et oriente vers des outils pour intégrer ces facteurs dans l'évaluation des risques.

Actualité OiRA : <https://oira.osha.europa.eu/en/news/back-school-oira-healthier-workplaces-education>

Behind the screen: protecting the mental health of online content reviewers

Organisme auteur / source : EU-OSHA / OSHwiki

Date : 14 septembre 2026

Type : Actualité / article de référence OSHwiki

Résumé : Présentation d'un article OSHwiki sur la santé mentale des modérateurs et réviseurs de contenus en ligne. La ressource décrit les expositions à des contenus perturbants, les charges de travail élevées, la surveillance algorithmique et la précarité, ainsi que des pistes de prévention : limitation des expositions, pauses, soutien psychologique, organisation du travail et participation des travailleurs.

Actualité EU-OSHA : <https://osha.europa.eu/fr/oshnews/behind-screen-protecting-mental-health-online-content-reviewers>

Healthy Workplaces Campaign PowerPoint Presentation - Together for Mental Health at Work

Organisme auteur / source : EU-OSHA - Campagne Lieux de travail sains 2026-2028

Date : 22 septembre 2026

Type : Support de campagne / présentation PowerPoint, 30 pages

Résumé : Support de présentation multilingue pour la campagne européenne « Together for Mental Health at Work ». Il explique les risques psychosociaux, leurs effets, les actions possibles et les priorités de campagne : évaluation et gestion des RPS, harcèlement et violences, risques physiques et santé mentale, secteur santé-social, soutien à la santé mentale au travail.

Support de campagne : <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/publications/healthy-workplaces-campaign-powerpoint-presentation-together-mental-health-work>

From worker participation to digitalisation: explore ESENER trends over time

Organisme auteur / source : EU-OSHA

Date : 24 septembre 2026

Type : Outil interactif de données / actualisation ESENER

Résumé : Actualisation de l'outil de visualisation des données ESENER permettant de comparer les éditions 2014, 2019 et 2024. Les résultats signalés portent notamment sur la participation des travailleurs aux mesures de prévention des RPS, les visites de l'inspection du travail et la prise en compte de la numérisation dans la santé et sécurité au travail.

Actualité EU-OSHA : <https://osha.europa.eu/en/highlights/worker-participation-digitalisation-explore-esener-trends-over-time>

Risk assessment tool supports prevention in Spain's domestic work sector

Organisme auteur / source : EU-OSHA / OiRA / INSST

Date : 24 septembre 2026

Type : Actualité / outil d'évaluation des risques et protocole harcèlement

Résumé : Présentation de l'outil Prevencion10.es pour le secteur du travail domestique en Espagne, associé à un guide technique et à un protocole contre le harcèlement. L'actualité rappelle également l'existence d'outils OiRA européens et nationaux pour prévenir le harcèlement et les RPS dans un secteur où la prévention est particulièrement difficile.

Actualité EU-OSHA : <https://osha.europa.eu/en/oshnews/risk-assessment-tool-supports-prevention-spains-domestic-work-sector>

Is your office safe and healthy? Ask OiRA

Organisme auteur / source : EU-OSHA / OiRA

Date : 28 septembre 2026

Type : Outil interactif d'évaluation des risques / actualité OiRA

Résumé : Annonce d'un nouvel outil OiRA européen dédié aux bureaux. L'outil guide les entreprises dans l'évaluation de l'environnement de travail et couvre notamment l'organisation du travail, les risques psychosociaux, ainsi que la prévention du harcèlement et de la violence au travail.

Actualité EU-OSHA : <https://osha.europa.eu/en/highlights/your-office-safe-and-healthy-ask-oira>

Suisse

Aucune nouvelle ressource retenue

Belgique

2 ressources sélectionnées

Près de 25.000 demandes d'aide psychosociale au travail en 2025

Organisme auteur / source : BeSWIC

Date : 8 septembre 2026

Type : Article d'information / données de sensibilisation

Résumé : Article consacré aux chiffres publiés par Co-Prev sur les demandes d'aide psychosociale traitées par les services externes de prévention belges. Il met en lumière les conflits, le harcèlement, le stress et le burn-out, ainsi que l'importance des démarches informelles, de l'analyse des risques psychosociaux et du rôle des conseillers en prévention aspects psychosociaux.

Article BeSWIC : <https://beswic.be/fr/actualites-et-evenements/pres-de-25000-demandes-daide-psychosociale-au-travail-en-2025>

Analyse des données belges sur les conditions de travail recueillies par EUROFOUND (EWCS 2024)

Organisme auteur / source : SPF Emploi, Travail et Concertation sociale - DG Humanisation du travail

Date : 2026 - mise en ligne consultée en septembre 2026

Type : Rapport d'étude et résumé

Résumé : Rapport consacré à la qualité de l'emploi et du travail en Belgique à partir des données EWCS 2024. Plusieurs résultats portent sur les RPS, le bien-être mental, l'engagement, le stress, l'épuisement mental, la soutenabilité du travail, la numérisation et les profils d'emplois associés à une moindre santé psychologique.

Page de la recherche et publications : <https://emploi.belgique.be/fr/2026-analyse-des-donnees-belges-sur-les-conditions-de-travail-recueillies-par-eurofound-ewcs-2024>

Canada / Québec

7 ressources sélectionnées

Comment prendre en charge les risques et les facteurs de risques psychosociaux ?

Organisme auteur / source : CNESST - Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

Date : 24 septembre 2026

Type : Document d'information / aide-mémoire, 10 pages

Résumé : Document opérationnel destiné à aider les milieux de travail à identifier les risques et facteurs de risques psychosociaux, mettre en place des mesures de correction et assurer leur suivi dans le temps. La ressource s'inscrit dans les obligations québécoises de prise en charge des risques liés à la santé psychologique.

Page CNESST : <https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/organisation/documentation/formulaires-publications/prendre-charge-risques-facteurs-risques>

Comment repérer et maîtriser les risques psychosociaux au travail

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : Document mis à disposition en ligne - ressource consultée en septembre 2026

Type : Infographie téléchargeable

Résumé : Infographie de sensibilisation présentant des exemples de risques psychosociaux en milieu de travail et des mesures de contrôle associées. Elle rappelle que les RPS peuvent contribuer aux blessures et maladies liées au stress et propose des signaux à surveiller : absentéisme, rotation du personnel, incidents, plaintes, présentéisme ou changements de comportement.

Infographie CCHST : <https://www.cchst.ca/mental-health/psychosocial-infographic>

Understanding and promoting the global well-being of temporary migrant workers over time: A mixed longitudinal study

Organisme auteur / source : IRSST / PhareSST

Date : 2026 - signalé dans les nouvelles publications de septembre 2026

Type : Article scientifique / étude primaire

Résumé : Étude longitudinale mixte sur le bien-être global des travailleuses et travailleurs migrants temporaires au Québec. La recherche s'intéresse aux effets de la précarité d'emploi, des conditions de travail et du statut migratoire sur le bien-être et vise à produire des données et outils utiles aux employeurs, intervenants et décideurs.

Fiche PhareSST : <https://pharesst.irsst.qc.ca/etudes-primaires/1790/>

Réduire la stigmatisation de la santé mentale en milieu de travail

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : Mise à jour le 24 septembre 2026

Type : Cours en ligne gratuit de sensibilisation

Résumé : Cours de 30 minutes consacré à la stigmatisation associée à la santé mentale au travail. Il aide à reconnaître les attitudes et comportements stigmatisants, à employer un langage approprié, à soutenir les collègues pouvant rencontrer des difficultés de santé mentale et à mobiliser des outils simples pour réduire la stigmatisation dans le milieu de travail.

Cours en ligne : <https://www.cchst.ca/products/courses/phs-stigma>

Prévention du harcèlement et de la violence pour les gestionnaires et les comités / représentants

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : Mise à jour le 28 septembre 2026

Type : Cours en ligne - version mise à jour

Résumé : Formation destinée aux gestionnaires, superviseurs et représentants de santé et sécurité des milieux de travail sous réglementation fédérale. La version mise à jour précise les responsabilités légales, l'identification des facteurs de risque, les évaluations du milieu de travail, les mesures de prévention et de soutien ainsi que le processus de résolution des incidents de harcèlement et de violence.

Cours en ligne : <https://www.cchst.ca/products/courses/rep-fed-violence>

Santé mentale au travail : le soutien en milieu de travail peut contribuer à une bonne santé mentale

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : Mise à jour le 28 septembre 2026

Type : Affiche de sensibilisation / téléchargement PNG

Résumé : Affiche destinée à rappeler que le soutien organisationnel peut avoir une incidence positive sur les travailleurs confrontés à des problèmes de santé mentale. Elle invite les employeurs à rendre visibles les mesures de soutien, à favoriser la conciliation travail-vie personnelle et à développer une culture où les personnes sont valorisées et respectées. Une version PNG est téléchargeable gratuitement.

Affiche CCHST : https://www.cchst.ca/products/posters/hm_support

ACT45+ : Aménagements des conditions de travail pour les travailleurs seniors âgés de 45 ans et plus

Organisme auteur / source : IRSST - Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail

Date : 30 septembre 2026

Type : Outil / questionnaire de retour au travail

Résumé : Premier outil de l'IRSST spécifiquement conçu pour documenter les aménagements des conditions de travail favorisant le retour durable en emploi des travailleurs de 45 ans et plus après une lésion psychologique ou physique. Le questionnaire comporte 37 énoncés répartis en huit dimensions, dont la charge et les tâches de travail, l'horaire, le soutien des collègues et du supérieur ainsi que le plan de retour au travail et son suivi.

Page de l'outil et questionnaire : <https://www.irsst.qc.ca/act45>