

Banque de cas d'actions en matière de vieillissement au travail et d'usure professionnelle – bulletin n° 3, résultats au 02 07 2026

[L'action collective "Uztartu" : prévenir l'usure professionnelle et le maintien dans l'emploi](#)

ARACT Nouvelle-Aquitaine, 2019

Vidéo de présentation de 6'20 des actions mises en place ; à la minute 2'54, présentation d'actions de transfert de compétences et de tutorat entre les salariés expérimentés et les nouveaux arrivés.

[Adaptations ergonomiques à l'Assiette bavarde](#)

Vidéo de 3 mn sur la chaîne Youtube du Groupement de services de santé au travail Presanse, mai 2025

Réaménagement de la cuisine pour plusieurs salariés dont la gérante d'environ 55 ans (a eu plusieurs tendinites) avec l'objectif de la maintenir en emploi.

[Agriculture : enquête sur les conditions de travail et l'exposition aux risques chimiques dans la filière banane de Martinique](#)

ANACT, 19 février 2026

Vidéo de 15 mn résumant l'enquête : <https://www.youtube.com/watch?v=rTZ-yisMWmQ>

Enquête montrant des améliorations des conditions de travail dans ce secteur dans lequel la majorité des salariés ont entre 50 et 55 ans (enquête dans les plantations, au conditionnement, dans l'administration et chez les encadrants).

Les améliorations portent sur une formation en risque chimique, une diminution des TMS (modification de la chaîne de production, achat de tables élévatrices, etc).

[Agroalimentaire : les actions de Procanar pour prévenir l'usure professionnelle](#)

ANACT, 18 février 2026

A Lauzach (56), l'entreprise agroalimentaire Procanar a construit une démarche globale de prévention. Résultat : une meilleure anticipation des inaptitudes et un dialogue social renforcé.

Procanar est une PME de moins de 400 salariés, basée à Lauzach dans le Morbihan. Spécialisée dans la production et l'abattage de canard sous toutes ses formes (entiers, découpes, élaborés), l'entreprise fait face à plusieurs contraintes structurelles dont une augmentation des indicateurs de désinsertion tels que des restrictions d'aptitude, des inaptitudes, des arrêts de travail répétés.

70 % de salariés sont affectés à la production et plus de la moitié ont 50 ans et plus.

L'entreprise fait face à des problématiques importantes d'usure professionnelle et de

maintien dans l'emploi, tout en ayant besoin de recruter pour pallier au départs à la retraite et sécuriser les savoir-faire.

Cette page présente la méthode employée et les résultats obtenus pour gérer l'usure professionnelle.

[AFEST : Retours d'expérience : CéoDom et l'EHPAD de Fourchambault](#)

Aract Bourgogne Franche Comté, 2025, vidéo de 4 minutes

Tutorat entre salariés expérimentés et nouveaux salariés (pas de mention claire de maintien en emploi des seniors, mais plusieurs personnes ont plus de 50 ans).

« L'essai encadré, pourquoi, pour qui, comment ? »

<https://www.youtube.com/watch?v=GL7sCOThZs&list=PLFLibdoX0QAI8EnTxXhtwjpXXkuJvO1b5&index=1> vidéo de 7 mn sur la chaîne Youtube de la CARSAT Hauts-de-France

Cf minute 3 : la personne travaille dans un cabinet d'orthodontie ; essai encadré pour voir comment elle peut reprendre son travail en réaménageant son poste (aménagement des horaires).

"Le maintien en emploi des seniors rencontrant des problématiques de santé", webinaire du 18/11/2025, 1h23, Presanse Paca Corse

<https://www.presanse-pacacorse.org/ressources?detail=36567>

Le webinaire a eu lieu dans le cadre de la SEEPH 2025 (Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées).

Présentation des partenaires des entreprises pour le maintien en emploi et témoignages

A la minute 27 du webinaire, présentation d'actions en faveur du maintien en emploi des seniors travaillant à la ville de Toulon. Intervention du conseiller prévention à la ville de Toulon.

A la minute 40, présentation de l'entreprise EasyTech (région de Marseille) ayant embauché un salarié âgé de 57 ans, anciennement carrossier-peintre qui, suite à de fortes douleurs et un arrêt de travail, s'est reconverti en monteur-câbleur (formation suivie dans un centre de formation). Il est en temps partiel thérapeutique ; les équipements nécessaires à son travail (pour maintenir les bras par exemple) sont en cours d'étude avec Cap Emploi.

[Prévenir l'usure professionnelle des gardiens d'immeuble : le pari du dialogue chez CDC Habitat](#)

ANACT, avril 2026

Face à la pénibilité des métiers de proximité, CDC Habitat Grand Ouest a expérimenté une méthode participative. Avec la méthode du Diagnostic photo, salariés et direction co-construisent des solutions concrètes pour sécuriser la santé au travail et les parcours professionnels.

Auriac, E., Croity-Belz, S. et Faurie, I. (2025). Prévention de la désinsertion professionnelle et retour au travail : un exemple de collaboration pluripartenariale dans un service de prévention et de santé au travail en France. *Santé mentale au Québec*, 50(1), 115-139.

<https://doi.org/10.7202/1121398ar>

Cette recherche exploratoire retient le cas d'une cellule PDP développée au sein d'un SPST rural et s'intéresse au processus de coconstruction d'une collaboration pluripartenariale et d'accompagnement du RaT entre un SPST, l'Assurance Maladie et un prestataire spécialisé dans le maintien en emploi des travailleurs en situation de handicap. Notre contribution vise à décrire comment se développe le processus de collaboration pluripartenariale entre ces acteurs et quels rôles jouent les facteurs organisationnels et les représentations de la désinsertion professionnelle propres à chaque professionnel dans le développement de cette collaboration.

Succès de la prévention : Intervention de la cellule "prévention de la désinsertion professionnelle" – vidéo de 3 mn

<https://www.youtube.com/watch?v=wEJFTKcTpX4&list=PLnhBI1c1aUgzifo2kD9aOqjsyYH7bPM4m&index=8> Présanse, mai 2024

Intervention de la cellule PDP d'un service de santé au travail pour le retour en emploi d'une personne en arrêt depuis 3 ans et n'ayant pas de bonnes conditions de travail ; description des analyses et aménagements effectués.

Succès de la prévention. Maintien en emploi après un accident grave au sein de l'entreprise GED – 2 vidéos (3 mn et 60 mn)

Présanse, mars 2025

Vidéo de 3 mn :

<https://www.youtube.com/watch?v=3Ayfe3bttjs&list=PLnhBI1c1aUgzifo2kD9aOqjsyYH7bPM4m&index=19>

Vidéo d'une heure : table ronde organisée le 23 mars 2025 au sein du Groupe Emile Dufour (GED) à Aubergenville centré sur la PDP : <https://www.youtube.com/watch?v=4rFoD6KwdAo>

Table ronde enregistrée au sein de l'entreprise GED, spécialisée dans la réparation de machines tournantes. Intervenants : trois personnes ayant eu un accident du travail ou de la vie, la DRH, le médecin du travail intervenu pour le maintien en emploi de ces personnes.

Une des personnes était chef d'équipe chantier avant son accident et est devenue responsable achat au sein de la même entreprise (minute 14 puis 23 de la vidéo).

Présentation de l'aménagement du poste.

[La Ville de Parthenay met en place une démarche de prévention de l'usure professionnelle](#)

ANACT, 05 novembre 2019 (modification de la page le 11 juillet 2024)

Dans un contexte économique tendu, une évolution des exigences des administrés, un vieillissement important des agents et une augmentation des restrictions d'aptitude, la Ville de Parthenay (10 000 habitants) a mis en place une démarche de prévention durable de l'usure professionnelle avec l'aide de l'Aract Poitou-Charentes et de la Carsat Centre-Ouest. Actions réalisées : amélioration des conditions de travail aux services espaces verts et à la restauration scolaire (montée en compétences d'un agent devenant magasinier, amélioration du poste de découpe du pain, etc.).