



Bulletin de veille Intérim N°11 - Octobre 2025

Objectif : connaître à la fois le discours universitaire et le discours des agences d'emploi afin d'avoir une vision globale des problématiques et des mesures de prévention à mettre en place dans le secteur de l'intérim.

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS. Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité.

Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.

Les bulletins de veille sont disponibles sur le [portail documentaire de l'INRS](#). L'abonnement permet de recevoir une alerte mail lors de la publication d'un nouveau bulletin (bouton « M'abonner » disponible après connexion à son compte).

Table des matières

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices.....	2
Emploi des travailleurs en intérim.....	4
Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire	5
Santé sécurité au travail des intérimaires.....	6
Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim.....	8
Intérim autres	9

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices

Fabrication de vérins. Intérimaires et permanents sur une seule et même ligne

VAUDOUX Delphine – Travail et sécurité, n°873, septembre 2025, pp. 28-35

Créée il y a 43 ans, Sahgev fabrique des vérins hydrauliques, de toutes tailles, destinés à de nombreux marchés, essentiellement à l'export. Pour faire face à d'importantes fluctuations de production, elle accueille sur son site une agence d'intérim. Salariés et intérimaires bénéficient des mêmes avancées en matière de conditions de travail.

URL : <https://www.travail-et-securite.fr/ts/pages-transverses/liseusePDF.html?pdfUuid=jcr:b3a3cb44-6b3e-4a38-a0d5-36649a62ca20>

Dois-je formaliser ma demande de salarié intérimaire à l'entreprise de travail temporaire (ETT) ?

OPPBTP, publié le 02/10/2025

Il s'agit effectivement d'une pratique fortement recommandée. Formaliser la demande facilite l'échange d'informations entre l'entreprise utilisatrice, l'entreprise de travail temporaire et les services de santé au travail lors du recrutement de travailleurs temporaires.

URL : https://www.preventionbtp.fr/ressources/questions/does-je-formaliser-ma-demande-de-salarie-interimaire-a-l-entreprise-de-travail-temporaire-ett_B3zXCqDuwD4Acz8wYnA3RE

Les « entreprises de travail temporaire », rouages essentiels et précieux fusibles de l'agriculture intensive

SERVEL Hélène ; GUICHARD Simon – L'Humanité, publié le 30/09/2025

Depuis près de vingt ans, des agences d'intérim espagnoles envoient des travailleurs étrangers vers les champs du sud de la France, dans des conditions de travail et d'hébergement parfois désastreuses. Si plusieurs d'entre elles ont été condamnées par la justice, les agriculteurs ayant bénéficié de cette main-d'œuvre passent largement entre les gouttes.

URL : <https://www.humanite.fr/social-et-economie/agriculture/les-entreprises-de-travail-temporaire-rouages-essentiels-et-precieux-fusibles-de-lagriculture-intensive>

Le recours à l'intérim dans le travail social : opportunité ou fatalité ?

BETON-ATHMANI Laura - The Conversation, publié le 29/09/2025

Quelles réalités recouvre l'emploi intérimaire dans le secteur médico-social en 2025 ? Une recherche exploratoire auprès de professionnels permet de dresser un premier panorama du phénomène.

DOI : <https://doi.org/10.64628/AAK.f9raqekcr>

URL : <https://theconversation.com/le-recours-a-linterim-dans-le-travail-social-opportunite-ou-fatalite-262823>

Temporary farmworkers at the center of agricultural workforce. An analysis of labor segmentation in French agriculture

MAGNAN Axel - Journal of Rural Studies, Volume 120, December 2025

Existing literature suggests that temporary wagedworkers with diverse profiles and employment statuses are increasingly recruited in European and North American agriculture. We examine the resulting segmentation of the agricultural labor market in France and its specific national characteristics using a framework that mobilizes tools from several institutional labor and agricultural social science approaches. Our mixed methodology articulates data from social security databases and a field case study. Our results highlight the growing proportion of agricultural work performed by individuals in various temporary and/or subcontracted employment statuses between 2003 and 2016. In 2016, most agricultural workers were temporary farmworkers, who accounted for 22 % of the sector's total labor input. The profile of these workers is diversifying to include more foreign nationals and older French farmworkers. However, most are paid low wages regardless of contract length or skill level. Temporary farmworkers are characterized by either a lack of alternatives on the labor market, or access to other social security schemes despite their temporary agricultural employment status. This situation led to competition among farmworkers for jobs, reducing their agency in improving their employment conditions. These characteristics confirm the emergence of a national labor market segmentation, in which workers are divided based on their personal characteristics (residency status, access to social security), as well as the types of contracts and externalization modalities under which they are employed. The increasing dependence on temporary farmworkers in poor working conditions raises questions about the productivity, stability, and policies of French agriculture.

DOI : <https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2025.103875>

URL : <https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S074301672500316X>

Emploi des travailleurs en intérim

Le BTP reste le premier secteur recruteur en intérim malgré le repli de l'emploi

OPPBTP, publié le 14/10/2025

Le bâtiment conserve sa position de leader sur le marché de l'intérim au troisième trimestre 2025 malgré une baisse continue des offres d'emploi. Dans le top 5 des métiers qui recrutent le plus, on retrouve le métier de maçon.

URL : https://www.preventionbtp.fr/actualites/tendances/le-btp-reste-le-premier-secteur-recruteur-en-interim-malgre-le-repli-de-l-emploi_LMUomXhSLb3GeR5GezRXk

Le travail temporaire, victime de l'incertitude politique

ROBERT Martine – Les Echos, publié le 08/10/2025

Le travail temporaire en France subit un recul marqué, passant de 825.000 équivalents temps plein en 2022 à une prévision de 700.000 en 2025.

URL : <https://www.lesechos.fr/industrie-services/services-conseils/interim-pourquoi-le-travail-temporaire-decroche-2190790>

L'emploi intérimaire

DARES Données, publié le 07/10/2025

Fin août 2025, 713 100 personnes occupent un emploi intérimaire (données provisoires, corrigées des variations saisonnières), soit une baisse de 0,8 % par rapport au mois précédent (soit –5 600 intérimaires).

URL : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

Un marché du travail malmené

PLANE Mathieu ; BRIODEAU Clémence ; COQUET Bruno ; DAUDIGNON Sandra ; et coll. - Revue de l'OFCE, 2025, Perspectives économiques 2025-2026, pp.21-27

En 2024, le rythme de créations a continué de s'essouffler par rapport à 2023, 107 000 emplois ont été créés contre 255 000 un an auparavant. Cela correspond à un emploi en hausse de 0,3 % en 2024 contre 1,5 % en 2023. Pour la première fois depuis 10 ans (hors Covid), la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt au 4e trimestre. Selon la Comptabilité nationale, 11 000 emplois ont été détruits par rapport au trimestre précédent. La baisse est principalement imputable au secteur marchand, qui détruit 30 000 emplois. Cette perte n'est que partiellement compensée par la création de 13 000 emplois nets dans le secteur non marchand.

URL : <https://sciencespo.hal.science/hal-05088363>

Activités des agences d'emploi et des entreprises de travail temporaire

Appropriation de LinkedIn par les recruteurs : une analyse des pratiques différenciées entre agences d'intérim et cabinets de recrutement

THOMAS Victor – Université de Liège, Master en gestion des ressources humaines, à finalité spécialisée en "politique et management RH", 2025, 73 p.

Le recrutement connaît aujourd'hui une profonde transformation sous l'effet de la digitalisation, et LinkedIn s'impose comme un outil incontournable pour les professionnels du secteur. Pourtant, peu de travaux ont comparé la manière dont les cabinets de recrutement et les agences d'intérim s'approprient concrètement cette plateforme. L'objectif de cette recherche est d'analyser les usages différenciés de LinkedIn par ces deux types d'acteurs, ainsi que les logiques professionnelles qui orientent leurs pratiques. Mobilisant une approche qualitative comparative inscrite dans la sociologie des usages, l'analyse met en évidence à la fois les différences entre cabinets et agences d'intérim, mais aussi les variations internes propres à chaque type de structure. Ces écarts s'expliquent autant par les contextes organisationnels que par les stratégies professionnelles et les positionnements individuels des recruteurs. L'analyse souligne ainsi que LinkedIn constitue pour ces acteurs un espace différencié d'accès aux candidats et de mise en visibilité, dont l'appropriation varie selon les logiques et les contraintes propres à chaque configuration.

URL : <http://hdl.handle.net/2268.2/24257>

Intérim, recrutement et IA : Gojob trouve un allié japonais, son nom est Persol

GUERRIER Philippe - RH Matin, publié le 02/10/2025

En injectant 120 millions d'euros, Persol, le 2e groupe de travail intérimaire au Japon, devient actionnaire majoritaire de Gojob, la plateforme spécialisée dans l'intérim digital lancée par Pascal Lorne il y a 10 ans.

URL : <https://www.rhmatin.com/recrutement-talents/interim/interim-recrutement-et-ia-gojob-trouve-un-allie-japonais-son-nom-est-persol.html#:~:text=Int%C3%A9rim%2C%20recrutement%20et%20IA%20%3A%20Gojob,japonais%2C%20son%20nom%20est%20Persol&text=En%20injectant%20120%20millions%20d,il%20y%20a%2010%20ans.>

Santé sécurité au travail des intérimaires

Salariés intérimaires du BTP. Rapport d'étude sur l'amélioration des conditions de travail et de santé

OPPBTP, 2025, 98 p., ill., bibliogr.

Le secteur de la construction est le premier secteur économique qui recourt à l'acte d'intérim avec 18,5 % des salariés intérimaires délégués tous secteurs confondus (soit 135 774 ETP) au premier trimestre 2024. Les salariés intérimaires travaillant dans le BTP subissent 4,3 fois plus d'accidents graves et 7,1 fois plus d'accidents mortels que les autres salariés tous secteurs confondus. Comparativement aux salariés du BTP, les salariés intérimaires travaillant dans le BTP subissent 1,3 fois plus d'accidents graves et 1,9 fois plus d'accidents mortels. Cette sur-sinistralité peut s'expliquer en partie par le type de métier exercé par les salariés intérimaires, qui occupent le plus souvent des postes demandant moins de qualifications, ce qui pourrait avoir un impact sur l'accidentologie des salariés intérimaires délégués dans le BTP. L'objectif de cette étude-action est de comprendre les déterminants de la sinistralité en termes d'accidents du travail des salariés intérimaires du BTP, et de proposer des pistes de solutions concrètes et coconstruites avec les acteurs de terrain pour améliorer la sécurité et les conditions de travail des travailleurs intérimaires sur les chantiers.

URL : https://www.preventionbtp.fr/ressources/documentation/ouvrage/salaries-interimaires-du-btp-comment-ameliorer-les-conditions-de-travail-et-de-sante-sur-les-chantiers_6b29qqnfRc4Zuep9TYuG4j

L'essentiel prévention pour les intérimaires sur les chantiers du Grand Paris Express

OPPBTP, septembre 2025, 2 p., ill.

Le mémo L'essentiel prévention pour les intérimaires sur les chantiers du Grand Paris Express, réalisé en partenariat avec la Société des grands projets (SGP) et Prism' emploi, présente les points clés pour travailler en sécurité sur ces chantiers d'infrastructure exceptionnels. Ce mémo a été réalisé dans le cadre de l'accord de partenariat signé entre la Société des grands projets (SGP), l'OPPBTP et Prism'emploi et initié par le Conseil de la sécurité des chantiers de la SGP. Il présente les principales situations à risques rencontrées sur les chantiers du Grand Paris Express. Il évoque les circulations les travaux de gros œuvre et génie civil, la logistique et la manutention, les machines en mouvements, les travaux en hauteur, les accès et repérage en milieu souterrain, les travaux en espace souterrain, les travaux d'ordre électrique, la coactivité, les travaux à proximité des réseaux enterrés et la protection des trémies.

URL : https://www.preventionbtp.fr/ressources/documentation/memo/memo-l-essentiel-prevention-pour-les-interimaires-sur-les-chantiers-du-grand-paris-express_GJDaoNBma5TwdR3LpoQ6qN

Prévention des risques professionnels dès la formation : agir ensemble pour la santé des jeunes

ANACT, publié le 08/10/2025

Dans le cadre du Plan Régional Santé Travail (PRST4), les acteurs de la prévention de la région Hauts-de-France se mobilisent pour agir sur l'accueil des nouveaux arrivants en entreprise et sur la formation initiale des jeunes, afin de favoriser une culture de prévention en amont du travail.

URL : <https://www.anact.fr/prevention-des-risques-professionnels-des-la-formation-agir-ensemble-pour-la-sante-des-jeunes>

Lombalgie : symptômes, causes et traitement

Santé sécurité intérim, publié le 07/10/2025

Ce matin, vous vous êtes penché pour ramasser un objet, ou simplement pour vous lever du lit quand... AIE ! Le mal de dos. Vous ne pouvez soudain plus bouger et chaque mouvement vous envoie des éclairs de douleur dans le bas du dos. Il se peut que, quelques jours avant le blocage, vous ayez senti des raideurs ou des tensions près des lombaires. Attention, vous avez peut-être une lombalgie. Découvrez nos conseils pour la soulager.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/lombalgie/>

Dans le cadre de chantiers multiples, est-il possible d'établir une autorisation de conduite à l'année, pour le personnel intérimaire, valable sur l'ensemble des chantiers de l'entreprise ?

OPPBTP, publié le 02/10/2025

L'autorisation de conduite est établie et délivrée au travailleur, par le chef d'établissement, sur la base d'une évaluation. La connaissance des instructions et des lieux du ou des sites d'intervention est une condition indispensable pour délivrer une autorisation de conduite. Dès lors que les travailleurs intérimaires ont déjà connaissance des lieux et des instructions à respecter sur les sites d'utilisation, et que ces sites sont expressément mentionnés, une autorisation de conduite unique pourrait être délivrée.

URL : https://www.preventionbtp.fr/ressources/questions/dans-le-cadre-de-chantiers-multiples-est-il-possible-d-etablir-une-autorisation-de-conduite-a-l-annee-pour-le-personnel-interimaire-valable-sur-l-ensemble-des-chantiers-de-l-entreprise_LDY2EPUMUg4mGgS53Q3TS3

Quels sont les risques psychosociaux liés au travail ?

Santé Sécurité Interim, publié le 17/09/2025

Avoir la boule au ventre avant d'aller travailler ou subir des insomnies à répétition doit vous interroger. Comment vous sentez-vous ? Mal ? Fatigué ? Stressé ? Les risques psychosociaux englobent tous les signes du mal-être au travail et peuvent se solder par une dégradation de votre santé physique et mentale. Découvrez comment prévenir et réduire les risques professionnels.

URL : <https://www.sante-securite-interim.fr/actualites/risques-psychosociaux-travail/>

Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim

Prév'action opérateurs – Intérimaire

OPPBTB, publié le 08/10/2025

En une demi-journée, les opérateurs passent en revue les solutions de prévention appliquées aux principaux risques liés à leurs activités à partir de photos et de films de chantiers, et questionnent leurs propres pratiques. Formation reconnue par le référentiel MASE.

URL : https://www.preventionbtp.fr/formation/catalogue/prev-action-operateurs-interimaire_225

PRATIQ'prévention : Prévenir et agir en prévention - Intérimaires

OPPBTB, publié le 08/10/2025

La complexité des situations de travail du BTP nécessite pour chaque entreprise une évolution de la compétence collective prévention, du chef d'entreprise à l'opérateur. Cette formation s'inscrit dans cette évolution, elle permet d'impliquer l'opérateur en lui apportant les compétences nécessaires pour agir et développer son autonomie face aux situations dangereuses qu'il est susceptible de rencontrer, en portant une attention particulière aux situations de travail en hauteur.

URL : https://www.preventionbtp.fr/formation/catalogue/pratiq-prevention-prevenir-et-agir-en-prevention-interimaires_14

Dossier. Sécurité des intérimaires : former et coordonner

OPPBTB, publié le 25/07/2025

L'urgence invite à l'action pour enrayer la sinistralité des intérimaires du BTP. Voici des pistes d'amélioration pour aligner les parties prenantes dans cette démarche collective.

URL : https://www.preventionbtp.fr/actualites/magazine/dossier/securite-des-interimaires-former-et-coordonner_nUKHreCukw3KxtymUX6WiA

Intérim autres

Les statuts d'emploi pendant les études : un miroir inversé des précarités économiques et étudiantes

VERLEY Élise ; TENRET Élise ; TRESPÉUCH Marie - Revue française des affaires sociales, Vol. 252, n°2, 2025, pp. 57-77

Cet article repose sur l'exploitation de l'enquête « Conditions de vie » de l'Observatoire national de la vie étudiante de 2020 et sur des entretiens semi-directifs avec des étudiant-es. Il montre que la prise en compte du statut d'emploi, souvent laissé de côté dans les enquêtes sur le monde étudiant, est pourtant importante pour repérer des situations de précarité. Si le contrat stable (CDI) et le salariat sont traditionnellement associés à une certaine stabilité dans le monde professionnel, ce n'est pas nécessairement le cas dans le monde étudiant : dans l'enseignement supérieur français, caractérisé par des emplois du temps peu flexibles, les contrats salariés sont privilégiés par une population plus dépendante aux revenus des activités rémunérées mais peuvent s'avérer pénalisants, car ils offrent moins de flexibilité et des horaires souvent plus contraignants. L'article isole donc un effet propre des statuts d'emploi sur deux types de précarité : la précarité économique et la précarité étudiante, et montre des usages différenciés des statuts selon le niveau de dépendance économique des étudiant-es.

DOI : <https://doi.org/10.3917/rfas.252.0057>

URL : <https://shs.cairn.info/revue-revue-francaise-des-affaires-sociales-2025-2-page-57?tab=resume>

The concept of 'temporary agency work' in EU law. C-441/23, ECLI:EU:C:2024:916 (Omnitel Comunicaciones and Others)

VAN SCHADEWIJK Matthijs A. N. - European Labour Law Journal, Volume 16, Issue 3, 2025, pp. 411-416

This case note discusses the concept of 'temporary agency work' in EU law following the Omnitel Comunicaciones and Others judgment of the CJEU. The analysis focuses on the relevance of administrative authorisation for being a temporary work agency, the matter of occasional assignments and the division of supervision and direction in triangular working relationships.

DOI : <https://doi.org/10.1177/20319525251332913>

URL : <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/20319525251332913>

What seems to be the problem? Locum doctors, liminality and concerns about performance

STRINGER G., FERGUSON J., WALSH K., ALLEN T ; et coll. – Social Science & Medicine, Vol. 383

Doctors who work in temporary positions (usually termed locums) in healthcare organisations can occupy a liminal space - at the margins of both the organisation and the medical profession, often situated on the periphery of or even outside formal structures for

governance and support and informal professional and social networks. Qualitative semi-structured interviews were conducted with 88 participants including locums, permanently employed doctors, nurses and others with governance and recruitment responsibilities for locums across primary and secondary healthcare organisations in the English NHS during 2021-22. Data was analysed using reflexive thematic analysis and abductive analysis. Three main themes were constructed: i) lack of trust in and 'othering' of locums results in a low tolerance for problems or concerns, and a tendency both to apportion blame to the locum and to escalate concerns into formal processes of scrutiny and review; ii) low level of reciprocity of effort and mutual benefit in relationships between locums and organisations means problems or concerns may remain unresolved despite such processes of review; iii) lack of structural assertions which encompass locums and the organisations where they work may mean that both they and organisations may avoid scrutiny and responsibility for problems which affect the quality and safety of patient care. The liminal space occupied by locum doctors fundamentally shaped the way that narratives about performance concerns were constructed and enacted, in ways that mean the locum doctor was likely to be seen as "the problem". The combined consequences of the forms of liminality experienced by locum doctors - organisational, professional and socio-cultural - have profound implications for these doctors' sense of professional identity as well as for their performance. Organisations should seek to reduce or mitigate liminality to improve not only the quality and safety of patient care but also locum identity and performance.

DOI: [10.1016/j.socscimed.2025.118489](https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2025.118489)

URL : <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/40818179/>

Is temporary employment a stepping stone for unemployed immigrants?

LENS, D. ; VAN LOOY, K. ; MARX, I. - Research in Social Stratification and Mobility, Volume 100, December 2025

This study investigates whether temporary employment serves as a stepping stone or a trap for unemployed job seekers in Belgium, with a focus on differences between migrant and native-born populations. Using panel data from the Belgian Labour Force Survey (2017–2024) and propensity score matching, we estimate the short-term effects of entering temporary work on employment, permanent employment, and wages. Compared to remaining unemployed, temporary work significantly increases the likelihood of being employed and holding a permanent contract one year later, though it does not lead to higher wages. These benefits are broadly similar for migrant and native-born workers, but not all migrant subgroups benefit equally. Immigrant women, in particular, experience smaller gains than men, highlighting persistent gendered barriers to labour market integration. By contrast, differences by region of origin and length of stay are not significant. The positive effects of temporary employment are evident across contract types and occupational skill levels, with no consistent advantage for fixed-term over agency jobs. A complementary analysis shows that while temporary work outperforms continued unemployment, it yields substantially lower returns than entering permanent employment. Overall, temporary employment should be viewed neither as a panacea nor as a trap, but as a pathway offering modest, uneven, yet generally positive returns for diverse unemployed job seekers.

DOI : <https://doi.org/10.1016/j.rssm.2025.101092>

URL : <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0276562425000836>

Comparing Basic Psychological Need Satisfaction in Temporary and Permanent Nurses: A Propensity Score Matching Approach

KOSSLER F. J. ; GAHRMANN C. ; KLUMB P. L. - Occupational Health Science, 2025

Despite ongoing discussions about the promises and perils of temporary agency employment, we lack a systematic understanding of its potential to satisfy basic psychological needs in essential occupations such as nursing. While some studies suggest that temporary agency nursing satisfies the need for autonomy, others indicate that it frustrates the needs for competence and relatedness. Previous research has rarely addressed factors influencing the choice of temporary agency employment, which could also confound its effect on psychological need satisfaction. This leaves it unclear whether this employment arrangement provides the expected advantages and disadvantages. To compare temporary nurses ($n = 116$) with permanent nurses ($n = 421$) while controlling for potential confounders, we analyzed cross-sectional survey data using a combination of propensity score matching and parametric and non-parametric group comparisons. In 105 matched pairs, we found no evidence for higher levels of satisfaction of the need for autonomy or lower levels of satisfaction of the need for competence among temporary nurses. However, we found evidence of lower levels of satisfaction of the need for relatedness among temporary nurses. This finding suggests that future research should investigate team dynamics among temporary and permanent nurses.

DOI : <https://doi.org/10.1007/s41542-025-00238-x>

URL : <https://link.springer.com/article/10.1007/s41542-025-00238-x>

Unemployment and Underemployment in Manufacturing Workers: A Psychology of Working Perspective

ALLAN, B. A. ; KIM, T. ; STERLING, H. ; AUTIN, K. L. - Journal of Career Assessment, 2025

The goal of the current study was to conduct qualitative interviews with manufacturing workers to (a) explore how unemployed and underemployed manufacturing workers understand and describe their experience of working in the industry; (b) investigate the supports, constraints, or pathways that affect access to decent work; and (c) inform psychology of working theory (PWT) with a bottom-up approach. Many of the participants' experiences were consistent with PWT, including structural conditions (e.g., racism, sexism) shaping access to decent work, which in turn facilitated basic need satisfaction and well-being. However, several novel themes emerged, such as expanding conceptualizations of decent work to include work precarity (e.g., temporary agency work) and good work (e.g., person-environment fit), acknowledging the role of strengths and values, examining the dynamic and bidirectional relations in the PWT model, and incorporating workers' microsystems (e.g., providing for family).

DOI : <https://doi.org/10.1177/10690727251380685>

URL : <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/10690727251380685>