



Bulletin de veille Intérim N°10 – Septembre 2025

Objectif : *connaître à la fois le discours universitaire et le discours des agences d'emploi afin d'avoir une vision globale des problématiques et des mesures de prévention à mettre en place dans le secteur de l'intérim.*

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS. Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité.

Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.

Les bulletins de veille sont disponibles sur le [portail documentaire de l'INRS](#). L'abonnement permet de recevoir une alerte mail lors de la publication d'un nouveau bulletin (bouton « M'abonner » disponible après connexion à son compte).

Table des matières

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices.....	2
Emploi des travailleurs en intérim.....	3
Activités des agences d'emploi et des entreprises temporaires.....	5
Santé sécurité au travail des intérimaires.....	6
Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim.....	8
Intérim autres.....	9

Recours au travail intérimaire par les entreprises utilisatrices

CDI en hausse, chômage stable et travail intérimaire en recul : l'emploi résiste encore

La Tribune, 2025

En dépit d'un contexte compliqué et d'une instabilité politique notable, les entreprises ne devraient pas renoncer à leur stratégie de recrutement.

URL : <https://www.latribune.fr/la-tribune-dimanche/dimanche-eco/cdi-en-hausse-chomage-stable-et-travail-interimaire-en- recul-l-emploi-resiste-encore-1031633.html>

Emploi des travailleurs en intérim

Baromètre Prism'emploi - l'emploi intérimaire en mai 2025

Prism'emploi, 2025

En mai 2025, l'emploi intérimaire (contrats de travail temporaire et CDI intérimaires) représente 674 700 équivalents temps plein (ETP), en baisse de 3,3 % par rapport à mai 2024, soit un recul nettement atténué par rapport à la tendance observée depuis le début de l'année (baisse moyenne de 6,1 % sur les cinq premiers mois).

URL : <https://www.prismemploi.eu/barometres-nationaux/barometre-prismemploi-lemploi-interimaire-en-mai-2025>

Au deuxième trimestre 2025, l'emploi salarié du secteur privé est stable

INSEE, 2025, Informations rapides 197

Entre mars et juin 2025, l'emploi salarié du secteur privé est stable (0,0 % soit -4 800 emplois) après une quasi-stabilité au trimestre précédent (-0,1 % soit -28 700 emplois). L'emploi salarié privé demeure au-dessous de son niveau d'un an auparavant (-0,4 %, soit -93 900 emplois). Il excède en revanche encore largement son niveau d'avant-crise sanitaire (fin 2019), de 5,2 % (soit +1,0 million d'emplois).

URL : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8625957>

Au deuxième trimestre 2025, l'emploi salarié augmente de 0,2 %

INSEE, 2025

Au deuxième trimestre 2025, l'emploi salarié est en légère hausse (+0,2 %, soit +51 900 emplois) après une quasi-stabilité au premier trimestre 2025 (-0,1 % soit -18 800 emplois). Il est stable par rapport à un an auparavant (soit -4 500 emplois) mais dépasse encore nettement son niveau d'avant la crise sanitaire, fin 2019 (+5,0 % soit +1,3 million d'emplois). Dans le secteur privé, l'emploi salarié rebondit légèrement sur le trimestre : +0,2 % après -0,1 % (soit +43 400 emplois après -27 600 emplois). Il se situe ainsi 0,1 % au-dessous de son niveau du deuxième trimestre 2024 (soit -27 900 emplois) mais 5,5 % au-dessus de son niveau de fin 2019 (soit +1,1 million d'emplois). Dans la fonction publique, l'emploi salarié reste quasi stable au deuxième trimestre 2025 : +0,1 % après +0,1 % au premier trimestre 2025 (soit +8 500 emplois après +8 800 emplois). L'emploi salarié public augmente de 0,4 % sur un an (soit +23 400 emplois) et de 3,5 % par rapport à l'avant-crise sanitaire (soit +0,2 million d'emplois).

URL : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/8634246>

L'emploi intérimaire augmente légèrement au 2e trimestre 2025 (+0,2 %)

DARES Indicateurs N° 44, 2025

L'emploi intérimaire augmente légèrement au 2e trimestre 2025 (+0,2 %, soit +1 300 intérimaires), après une baisse modérée au trimestre précédent (-0,5 %, soit -3 300 intérimaires). Sur un an, il baisse de 3,3 %.

URL : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/publication/lemploi-interimaire-augmente-legerement-au-2e-trimestre-2025-02>

L'emploi intérimaire

DARES, 2025

L'emploi intérimaire augmente légèrement au 2e trimestre 2025 (+0,2 %, soit +1 300 intérimaires), après une baisse modérée au trimestre précédent (-0,5 %, soit -3 300 intérimaires). Sur un an, il baisse de 3,3 %.

URL : <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/donnees/lemploi-interimaire>

Activités des agences d'emploi et des entreprises temporaires

Pourquoi Adecco quitte-t-il la Tunisie après plus de 20 ans de présence ?

Web Manager Center, 2025

Le géant mondial du recrutement et des solutions en ressources humaines, Adecco, mettra fin à ses activités en Tunisie à partir du 31 octobre 2025. La nouvelle, annoncée dans un communiqué interne daté du 21 août 2025 et affiché sur ses locaux, suscite une vive inquiétude dans un pays où le chômage stagne autour de 16 %.

URL : <https://www.webmanagercenter.com/2025/08/23/550816/pourquoi-adecco-quitte-t-il-la-tunisie-apres-plus-de-20-ans-de-presence/>

Santé sécurité au travail des intérimaires

La situation particulière des travailleurs migrants temporaires en matière de santé et de sécurité du travail

BA Amadou - Université de Montréal, Faculté des arts et des sciences, 2025

Les Travailleurs Migrants Temporaires (TMT) jouent un rôle crucial dans divers secteurs d'activité économique (SAE) tels que l'agriculture, la construction, la transformation alimentaire, le transport et l'entreposage, l'hôtellerie et la restauration, le secteur manufacturier et les soins de santé et d'assistance sociale. Cependant, leur contribution est souvent marquée par une exposition accrue aux risques en matière de Santé et Sécurité du Travail (SST). L'objectif de cette revue de la littérature est d'identifier les principaux risques auxquels cette catégorie de travailleurs est exposée, ainsi que les mesures et les pistes d'intervention pour pallier ces risques. Les résultats des recherches indiquent que les TMT font face à des risques pour leur santé, leur sécurité, leur intégrité physique et psychique. Ils sont souvent exposés aux produits chimiques, aux contraintes thermiques, aux réactions du corps et aux efforts, au contact avec des objets ou de l'équipement dangereux, aux chutes, aux accidents de transport, aux voies de faits et actes violents. Ces risques découlent de leur concentration dans des secteurs d'activité et occupations plus à risque d'accident où ils ont parfois un accès limité aux formations en SST, aux équipements de protection individuelle, à une supervision adéquate des employeurs sur le respect des mesures de sécurité. De plus, dans certains cas, ces travailleurs vivent dans des logements insalubres, utilisent des machines dangereuses et des équipements défectueux au travail, ne comprennent pas les mesures de sécurité souvent rédigées dans des langues qu'ils méconnaissent et manquent d'information sur leurs droits et obligations en matière de SST. Ces risques sont exacerbés par des vulnérabilités de cette catégorie de travailleurs liés à leur statut migratoire précaire, à des barrières linguistiques, à leur isolement social et physique. Pour relever ces défis, plusieurs mesures sont proposées dans la littérature : réformer les politiques migratoires pour réduire la dépendance des travailleurs envers leurs employeurs, renforcer les formations en santé et sécurité en les rendant multilingues et accessibles, et améliorer la supervision et les inspections dans les secteurs à risque. Il est également essentiel d'offrir des soutiens sociaux et juridiques adaptés, de garantir des conditions de logement décentes et de sensibiliser les employeurs à leurs responsabilités légales. Enfin, une meilleure coordination entre les gouvernements, les employeurs, les syndicats, et les organisations communautaires est nécessaire pour instaurer un cadre inclusif qui protège cette population de travailleurs vulnérables et leur garantit des conditions de travail décentes.

URI : <https://hdl.handle.net/1866/41842>

URL : <https://umontreal.scholaris.ca/items/fdb2a13c-b158-4992-8fe8-25f326436f93/full>

Grossesse en intérim : vos droits au congé maternité

Connectt, 2025

L'annonce d'une grossesse est un moment merveilleux, rempli de joie et d'attentes. Mais quand on est en intérim, des questions peuvent vite surgir : « Quels sont mes droits ? Comment gérer ma mission ? ». Chez Connectt, nous savons que ces interrogations sont

légitimes et qu'elles peuvent parfois générer du stress. En tant qu'entreprise familiale et proche de vous, nos talents, nous sommes là pour vous rassurer et vous accompagner à chaque étape de votre grossesse en intérim. Votre bien-être et celui de votre futur bébé sont notre priorité. Loin des idées reçues, l'intérim vous offre une protection et des droits complets. Prête à découvrir comment vivre sereinement votre grossesse en mission d'intérim ?

URL : <https://connectt.fr/grossesse-en-interim-vos-droits-au-conge-maternite/>

Travailleurs intérimaires : comment renforcer la prévention en été ?

Preventica, 2025

Avec l'arrivée des intérimaires en grand nombre durant la période estivale, l'Assurance Maladie rappelle l'importance d'une vigilance renforcée pour prévenir les risques professionnels.

URL : <https://www.preventica.com/magazine/actualites/travailleurs-interimaires-comment-renforcer-la-prevention-en-ete-01072025>

Renforcement des règles sur la chaleur et la canicule au travail

Prévention Santé Travail 35, 2025

Avec le changement climatique, les épisodes de fortes chaleurs se multiplient, rendant certaines conditions de travail plus difficiles, voire dangereuses. Afin de renforcer la protection des travailleurs face aux risques liés à la chaleur, le décret n° 2025-482 du 27 mai 2025, complété par un arrêté fixant les seuils de vigilance pour canicule du dispositif de Météo-France, est entré en vigueur le 1er juillet 2025. Le décret s'inscrit dans une dynamique de prévention, en introduisant de nouvelles mesures à tous les employeurs, applicables dès que les conditions météorologiques atteignent un niveau de vigilance jaune, orange ou rouge établi par Météo-France.

URL : <https://preventionsantetravail35.fr/actualites/hygiene-et-securite/renforcement-des-regles-sur-la-chaleur-et-la-canicule-au-travail>

Action en santé sécurité au travail dans le domaine de l'intérim

Podcast "L'essentiel du FASTT"

FASTT, 2025

30 minutes pour faire le tour, de manière très directe, des services du FASTT : accès aux missions, logement, crédit, santé et social.

URL : <https://www.fastt.org/replay/podcast-lessentiel-du-fastt>

Intérim autres

Le travail détaché dans l'union européenne à partir de l'affaire Terra Fecundis

DEVERSON, Audrey ; ROCCA, Marco – In Bénédicte, LAVAUD-LEGENDRE, Externalisation de l'activité dans l'agriculture - De l'opportunité migratoire aux risques d'exploitation ? Mare & Martin, 2025

Ce chapitre examine le cadre juridique européen encadrant le détachement de travailleurs, en prenant l'affaire Terra Fecundis comme point d'ancrage empirique critique. Adoptant une analyse juridique empirique, les auteurs explorent comment les dimensions spatio-temporelles du détachement influencent l'interprétation et l'application du droit de l'Union européenne. L'étude comprend notamment un codage systématique de plus de 1 200 occurrences de l'expression « marché du travail » dans les instruments juridiques de l'UE, révélant des incohérences conceptuelles affectant le traitement des travailleurs détachés. L'article met en lumière la manière dont les catégories juridiques de l'« emploi temporaire » et de l'« accès au marché du travail » sont appliquées de façon problématique dans les dispositifs transnationaux de travail. En interrogeant l'articulation entre les réalités empiriques et les normes juridiques, les auteurs appellent à une réévaluation conceptuelle et doctrinale du cadre européen du détachement.

ISBN 978-2-38600-099-7

URL : <https://hal.science/hal-05046038>

Congé paternité en intérim : vos droits et démarches faciles avec Connectt

Connectt, 2025

L'arrivée d'un enfant est un moment magique, rempli d'émotions et de préparatifs. En tant que futur papa intérimaire, vous vous posez sûrement des questions sur vos droits pour accueillir ce petit être. Chez Connectt, nous savons que l'équilibre entre vie pro et vie perso est essentiel, et nous sommes une entreprise familiale, proche de vos préoccupations. C'est pourquoi nous sommes là pour vous éclairer sur le congé paternité en intérim et vous assurer un accompagnement serein. Loin des idées reçues, l'intérim vous offre aussi la possibilité de vivre pleinement ces instants précieux. Prêt à découvrir comment ça marche pour vous ?

URL : <https://connectt.fr/conge-paternite-en-interim-vos-droits-et-demarches-faciles-avec-connectt/>

Short- and long-term health effects of job insecurity. Fixed effects panel analysis of German data

MIKUCKA, Małgorzata ; ARRANZ BECKER, Oliver ; WORL, Christof - Scandinavian Journal of Work, Environment & Health, 2025, 51(2), pp. 68-76

Previous research has linked job insecurity to health deterioration. The risk accumulation model suggests that health effects of job insecurity may persist even after job security is restored, yet long-term empirical analyses are scarce. Our study evaluates the long-term effects of accumulated exposures to affective job insecurity on mental and physical health among the working-age population in Germany. Using data from the German Socioeconomic

Panel (12 624 individuals ; 84 219 observations), we applied panel regression models with individual fixed effects to assess short- and long-term health changes associated with affective job insecurity. Job insecurity was measured by respondents' worries about job security. Mental and physical health was recorded with the SF-12 scale. Job insecurity correlated with short-term worsening in mental and physical health. However, after job insecurity ceased, health recovery was incomplete resulting in a long-term health deterioration. The long-term effects were larger among respondents who accumulated more instances of job insecurity, and showed a similar pattern for mental and physical health. An additional analysis documented stronger health effects of job insecurity among lower educated persons. Our study is one of the first to empirically demonstrate the negative long-term health effects of job insecurity. Our findings for a well-protected labor market like Germany's, suggest that the health risks associated with job insecurity may be substantial and potentially underestimated by studies that focus solely on short-term effects.

DOI : <https://doi.org/10.5271/sjweh.4206>

URL : https://www.sjweh.fi/show_abstract.php?abstract_id=4206