

Veille d'actualité institutionnelle

N° 2 août 2026

Sommaire

Présentation

France — 4 ressources

Organismes institutionnels européens — 3 ressources

Suisse — aucune nouvelle ressource retenue

Belgique — 5 ressources

Canada / Québec — 2 ressources

La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des organismes signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS.

Les éléments issus de cette veille sont fournis sans garantie d'exhaustivité. Les ressources de l'INRS sont systématiquement exclues de la sélection.

Période couverte : 31 juillet - 31 août 2026 inclus. Sources vérifiées au 1er septembre 2026.

Présentation

Ce bulletin recense les nouvelles ressources institutionnelles consacrées aux risques psychosociaux (RPS) ou présentant un lien direct avec leur prévention, publiées ou mises à jour entre le 31 juillet et le 31 août 2026 inclus. La veille couvre les principaux organismes officiels de santé et sécurité au travail en France, les organismes institutionnels européens et les acteurs francophones de Belgique, de Suisse et du Canada / Québec. Les ressources de l'INRS sont exclues.

La sélection privilégie les documents, guides, brochures, rapports, campagnes, vidéos, infographies, outils numériques et ressources de sensibilisation ayant un intérêt opérationnel ou documentaire pour la prévention.

France

4 ressources sélectionnées

Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : prévenir, agir, sanctionner

Organisme auteur / source : Ministère du Travail et des Solidarités - Direction générale du travail

Date : Mise à jour le 13 août 2026

Type : Guide pratique et juridique

Résumé : Le guide précise le cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes au travail et apporte des repères concrets aux salariés, témoins et employeurs. Il traite de la prévention, des référents, du signalement, de l'enquête interne et des mesures à prendre après un signalement.

Page de présentation et guide : <https://travail-emploi.gouv.fr/harcelement-sexuel-et-agissements-sexistes-au-travail-prevenir-agir-sanctionner-0>

Bilan du Plan Santé au travail 2021-2025

Organisme auteur / source : Ministère du Travail et des Solidarités

Date : Mise à jour le 20 août 2026

Type : Rapport / bilan de politique publique

Résumé : Bilan du quatrième Plan Santé au travail. Le document revient notamment sur l'axe consacré à une meilleure évaluation et prévention des risques psychosociaux, ainsi que sur les actions de prévention primaire, de QVCT et de coordination des acteurs qui nourrissent le PST 2026-2030.

Page de présentation et téléchargement : <https://travail-emploi.gouv.fr/sante-au-travail/plans-gouvernementaux-sante-au-travail/article/plans-sante-au-travail-pst>

Data risques professionnels : un nouvel espace de datavisualisation et d'open data

Organisme auteur / source : Assurance Maladie - Risques professionnels

Date : 25 août 2026

Type : Plateforme de données / datavisualisation

Résumé : Le nouvel espace Data risques professionnels donne accès aux données de sinistralité, de gravité, de coûts et de secteurs d'activité, avec des vues nationales, régionales et par circonscription de caisse. Les jeux ouverts comprennent notamment les maladies professionnelles psychiques par secteur d'activité, utiles pour documenter les enjeux liés aux RPS.

Présentation officielle : <https://www.assurance-maladie.ameli.fr/presse/2026-08-25-cp-datarisquespros>

Juillet - Août 2026 : quoi de neuf en normalisation SST ?

Organisme auteur / source : EUROGIP

Date : 28 août 2026

Type : Note de veille sur la normalisation SST

Résumé : La revue bimestrielle recense les normes et travaux nouveaux suivis par EUROGIP. Pour les RPS et l'organisation du travail, elle signale notamment la publication de la norme expérimentale XP X35-077 consacrée à l'accompagnement de la mise en place du télétravail, avec préconisations, méthodes et outils.

Page de présentation et note : <https://eurogip.fr/juillet-aout-2026-quoi-de-neuf-en-normalisation-sst/>

Organismes institutionnels européens

3 ressources sélectionnées

Tackling sexual and cyber harassment in the workplace

Organisme auteur / source : EU-OSHA - Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail

Date : 11 août 2026

Type : Ressource de sensibilisation / orientation vers des outils pratiques

Résumé : EU-OSHA attire l'attention sur le harcèlement sexuel et le cyberharcèlement au travail, y compris les violences facilitées par les outils numériques. La ressource oriente vers des contenus de prévention et vers l'outil OiRA consacré au harcèlement et au harcèlement sexuel.

Page EU-OSHA : <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/tackling-sexual-and-cyber-harassment-workplace>

New on OSHwiki: gender equality and workplace psychosocial risks

Organisme auteur / source : EU-OSHA - OSHwiki

Date : 13 août 2026

Type : Article de référence / ressource documentaire

Résumé : Cette nouvelle ressource examine la manière dont le genre influence l'exposition aux risques psychosociaux et leurs effets. Elle met en perspective la ségrégation professionnelle, les positions dans les hiérarchies, les parcours de carrière et les écarts de santé mentale, puis formule des recommandations pour les décideurs, employeurs et professionnels SST.

Page EU-OSHA : <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/media-centre/news/new-oshwiki-gender-equality-and-workplace-psychosocial-risks>

Preventing psychosocial risks in Europe: strategies, legislation and lessons from practice

Organisme auteur / source : EU-OSHA - Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail

Date : 27 août 2026

Type : Rapport comparatif - 32 pages

Résumé : Le rapport compare la prévention des RPS dans cinq pays européens à partir des stratégies, de la législation et d'initiatives sectorielles ou d'entreprise. Neuf études de cas illustrent des mesures transférables : protocoles contre le harcèlement, signalement confidentiel, amélioration des pratiques de management, détection précoce du stress et soutien à la santé mentale.

Rapport officiel : <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/publications/preventing-psychosocial-risks-europe-strategies-legislation-and-lessons-practice>

Suisse

Aucune nouvelle ressource retenue

Belgique

5 ressources sélectionnées

Commissions, taskforces et protocoles relatifs aux agressions

Organisme auteur / source : BeSWIC - Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail

Date : 10 août 2026

Type : Article thématique / ressource de prévention

Résumé : Cette synthèse rassemble des initiatives belges et internationales de prévention des agressions dans le contexte professionnel. Elle présente des dispositifs couvrant la sensibilisation et la prévention, l'intervention en situation de crise, puis l'enregistrement, le suivi et l'accompagnement après incident.

Article BeSWIC : <https://beswic.be/fr/blog/commissions-taskforces-et-protocoles-relatifs-aux-agressions>

Le milieu de travail sur le plan psychosocial : Évolutions et pistes d'action mondiales

Organisme auteur / source : BeSWIC - Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail

Date : 17 août 2026

Type : Article de synthèse / ressource documentaire

Résumé : BeSWIC présente le rapport mondial de l'OIT sur l'environnement psychosocial de travail. La ressource met l'accent sur la conception des postes, la charge et la clarté des rôles, l'autonomie, le temps de travail et l'équité des processus, avec une approche structurée visant une prévention plus ciblée et proactive.

Article BeSWIC : <https://beswic.be/fr/actualites-et-evenements/le-milieu-de-travail-sur-le-plan-psychosocial-evolutions-et-pistes-daction-mondiales>

Les horaires de travail des médecins en formation à la loupe

Organisme auteur / source : BeSWIC - Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail

Date : 18 août 2026

Type : Article de blog / synthèse d'étude

Résumé : À partir d'une étude européenne portant sur les médecins en formation, BeSWIC met en évidence les longues durées de travail, le manque de repos et leurs liens avec l'équilibre vie professionnelle-vie privée, l'épuisement professionnel, le bien-être et la fidélisation du personnel. L'article rassemble aussi des ressources sur les risques psychosociaux dans les professions médicales.

Article BeSWIC : <https://beswic.be/fr/blog/les-horaires-de-travail-des-medecins-en-formation-la-loupe>

Toujours joignable ? Les revers du travail flexible

Organisme auteur / source : BeSWIC - Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail

Date : 26 août 2026

Type : Article de sensibilisation / synthèse

Résumé : La ressource examine les effets des modalités de travail flexibles sur la qualité du temps de travail et l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Elle souligne les risques associés aux horaires irréguliers, à la charge de travail élevée et aux contacts professionnels hors horaires, et rappelle l'intérêt du suivi du temps de travail et du droit à la déconnexion.

Article BeSWIC : <https://beswic.be/fr/actualites-et-evenements/toujours-joignable-les-revers-du-travail-flexible>

La souffrance au travail, une figure du mal contemporain

Organisme auteur / source : BeSWIC - Centre de connaissance belge sur le bien-être au travail

Date : 28 août 2026

Type : Vidéo / ressource de sensibilisation

Résumé : BeSWIC signale la mise à disposition de l'enregistrement d'un colloque consacré aux liens entre les transformations de l'organisation du travail, les dispositifs de management et la souffrance psychique individuelle et collective. La page permet d'accéder directement à la vidéo et à la présentation de l'événement.

Page BeSWIC et vidéo : <https://beswic.be/fr/actualites-et-evenements/la-souffrance-au-travail-une-figure-du-mal-contemporain>

Canada / Québec

2 ressources sélectionnées

Infographie - Créer un milieu de travail inclusif pour les personnes 2ELGBTQI+

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : 23 août 2026

Type : Nouvelle infographie

Résumé : Créée avec Egale Canada, l'infographie propose des actions concrètes pour réduire la discrimination et favoriser un milieu de travail où les personnes 2ELGBTQI+ se sentent en sécurité, respectées et pleinement intégrées. Elle aborde notamment le langage inclusif et le respect des pronoms, avec un objectif de climat de travail plus sûr sur le plan psychosocial.

Infographie CCHST : <https://www.cchst.ca/products/posters/inclusive-workplace-infographic>

Infographie sur la santé mentale sur le milieu de travail

Organisme auteur / source : CCHST - Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Date : Mise à jour le 25 août 2026

Type : Infographie - PNG, téléchargement gratuit

Résumé : L'infographie présente les leviers dont disposent les employeurs pour soutenir la santé mentale et construire un milieu de travail psychologiquement sûr : réduction des sources inutiles de stress, participation aux décisions, attentes claires, conciliation travail-vie personnelle, comportements respectueux et reconnaissance des contributions.

Infographie CCHST : https://www.cchst.ca/products/posters/mental_health_infographic